

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عنوان موضوع:

صندوق های بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه



ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

برنامه هفتم توسعه

- ۱- ثبات اقتصادی و کنترل تورم با تأکید بر:
 - * اصلاحات ساختاری بودجه
 - * اصلاحات نظام بانکی
 - * بهبود فضای کسب و کار
- ۲- رشد اقتصادی عدالت محور با رویکرد ارتقاء بهره‌وری با تأکید بر:
 - * انرژی
 - * زنجیره ارزش صنایع معدنی و پتروشیمی
 - * مسکن
 - * اقتصاد دریا محور
 - * قطب‌های منطقه‌ای تولید و تجارت و ترانزیتی
 - * اقتصاد دیجیتال
- ۳- امنیت غذایی
- ۴- صندوق‌های بازنشستگی و تأمین اجتماعی
- ۵- حکمرانی یکپارچه منابع و مصارف آب



بخش اول

سیاست‌های کلی مرتبط با صندوق‌های بازنشستگی

سیاست‌های کلی مرتبط با صندوق‌های بازنشستگی

سیاست‌های کلی تامین اجتماعی	سیاست‌های کلی برنامه هفتم
<p>استقرار نظام تأمین اجتماعی به صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندلایه ایجاد یک ساز و کار تخصصی و فرابخشی به منظور حفظ انتظام و انسجام امور مربوط، لایه‌بندی و سطح‌بندی خدمات، ایجاد وحدت رویه، اعمال نظارت راهبردی در تکوین و فعالیت سازمانها و صندوق‌ها و نهادهای فعال در قلمروهای امدادی، حمایتی و بیمه‌ای و شکل‌دهی پایگاه اطلاعات، با رعایت ملاحظات امنیتی مربوط به نیروهای مسلح و دستگاه‌های امنیتی کشور.</p>	<p>۵ - استقرار نظام جامع تأمین اجتماعی مشتمل بر حوزه‌های امدادی، حمایتی و بیمه‌ای در سطوح پایه، مازاد و مکمل به منظور ارائه عادلانه خدمات</p>
<p>پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین نسلی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی بین نسلی، تأمین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل بین منابع و مصارف و حفظ و ارتقاء ارزش ذخایر سازمانها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی به عنوان اموال متعلق حق مردم با تأکید بر امانت‌داری، امنیت، سودآوری و شفافیت با ایجاد ساز و کار لازم</p>	<p>۳- اصلاح ساختار بودجه دولت از طریق: - احصاء و شفاف سازی بدهی‌ها و تعهدات عمومی دولت و مدیریت و تأدیه بدهی‌ها</p>
<p>اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمانها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی در جهت تأمین عدالت و یکسان‌سازی قواعد و مقررات بیمه‌ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های دولت و رعایت قواعد بیمه‌ای و تأمین بار مالی تضمین شده و بین نسلی</p>	
<p>لایه‌بندی امور امدادی، حمایتی و بیمه‌ای و سطح‌بندی خدمات با رویکرد فعال دولت بر اساس وسع و استحقاق</p>	

بخش دوم

تحلیل وضع موجود صندوق‌های بازنشستگی

صندوق‌های بازنشستگی

- ۱- صندوق بازنشستگی کشوری (ذیل وزارت رفاه)
- ۲- سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ذیل وزارت دفاع)
- ۳ صندوق بازنشستگی کارکنان (واجب)
- ۴- سازمان تأمین اجتماعی (ذیل وزارت رفاه)
- ۵- صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر (ذیل وزارت رفاه)
- ۶- صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت نفت
- ۷- صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها
- ۸- صندوق بازنشستگی کارکنان بانک مرکزی
- ۹- صندوق بازنشستگی کارکنان بیمه ایران
- ۱۰- صندوق بازنشستگی کارکنان بیمه مرکزی
- ۱۱- صندوق بازنشستگی کارکنان سازمان بنادر و دریانوردی
- ۱۲- صندوق بازنشستگی کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع (آینده ساز)
- ۱۳- صندوق بازنشستگی شرکت مخابرات
- ۱۴- صندوق بازنشستگی کارکنان صنایع مس ایران
- ۱۵- صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد ایران
- ۱۶- صندوق بازنشستگی کارکنان هواپیمایی هما (انتقال به صندوق کشوری - قانون بودجه سال ۱۴۰۱)
- ۱۷- صندوق بازنشستگی کارکنان صدا و سیما
- ۱۸- صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران
- ۱۹- صندوق حمایت و کلا و کارگشایان دادگستری

کسری نقدینگی ناشی از عدم تعادل در مصارف و منابع و وابستگی به بودجه عمومی

برآورد میزان کمک دولت به صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و فولاد طی سال‌های ۱۴۰۳-۱۴۰۷

(ارقام به میلیارد تومان)

سال	صندوق بازنشستگی کشوری	سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح	صندوق کارکنان فولاد	جمع کل
۱۴۰۲	۱۸۸,۰۰۰	۱۱۳,۰۰۰	۹,۷۰۰	۳۱۰,۷۰۰
۱۴۰۳	۲۳۵,۰۰۰	۱۴۲,۳۸۰	۱۱,۳۴۰	۳۸۸,۷۲۰
۱۴۰۴	۲۹۴,۰۰۰	۱۷۹,۳۹۹	۱۴,۲۸۸	۴۸۷,۶۸۷
۱۴۰۵	۳۶۷,۰۰۰	۲۲۶,۰۴۲	۱۸,۰۰۳	۶۱۱,۰۴۵
۱۴۰۶	۴۵۹,۰۰۰	۲۸۴,۸۱۴	۲۲,۶۸۴	۷۶۶,۴۹۸
۱۴۰۷	۵۷۴,۰۰۰	۳۵۵,۰۰۰	۲۸,۳۵۵	۹۵۷,۳۵۵
جمع کل	۱,۹۲۹,۰۰۰	۱,۱۸۷,۶۳۵	۹۴,۶۷۰	۳,۲۱۱,۳۰۵

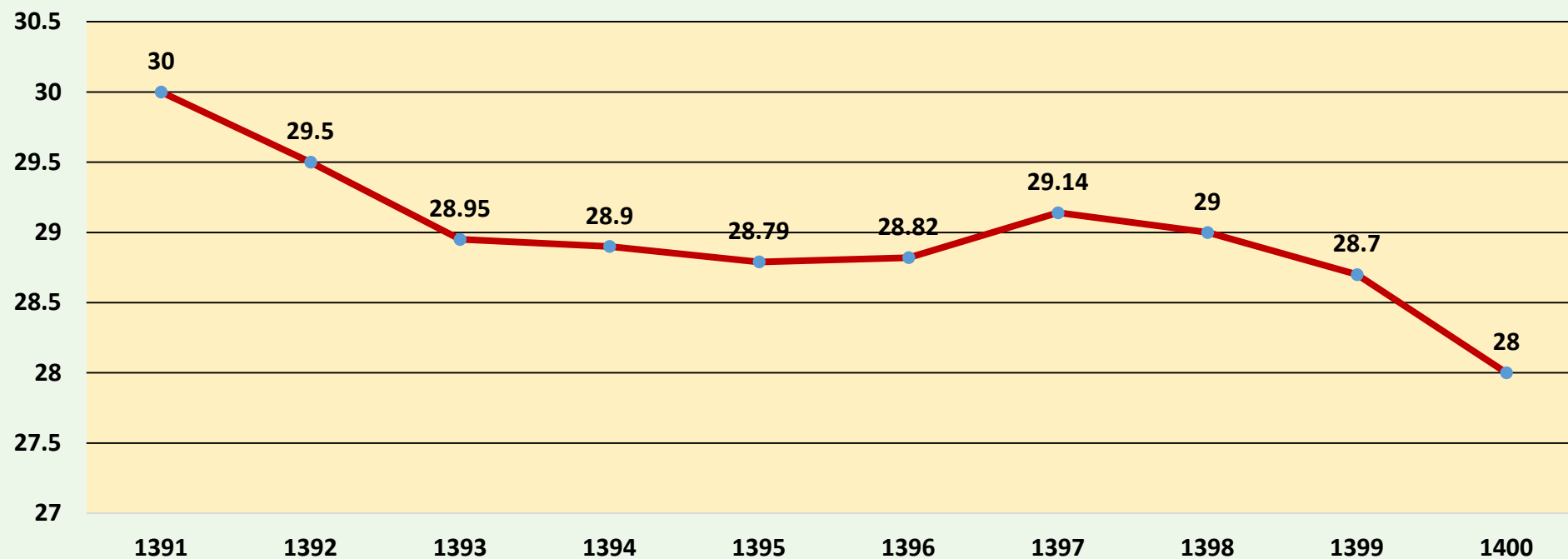
سهم کمک دولت از کل پرداخت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری (درصد)

سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح	صندوق بازنشستگی کشوری		سال
	سهم کمک دولت و کسور از کل حقوق	سهم کمک دولت از کل حقوق	
۱۰۰	۹۶	۶۷	۱۳۹۱
۱۰۰	۹۳	۶۹	۱۳۹۲
۹۵	۸۹	۶۴	۱۳۹۳
۹۴	۹۳	۷۰	۱۳۹۴
۹۶	۹۲	۷۱	۱۳۹۵
۹۷	۹۴	۷۳	۱۳۹۶
۹۷	۹۸	۶۶	۱۳۹۷
۹۲	۸۶	۶۸	۱۳۹۸
۹۴	۸۶	۶۹	۱۳۹۹
۹۲	۹۱	۷۶	۱۴۰۰
۸۳	۹۲	۷۶	۱۴۰۱
۸۷	۹۱	۷۶	۱۴۰۲

کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق های بازنشستگی

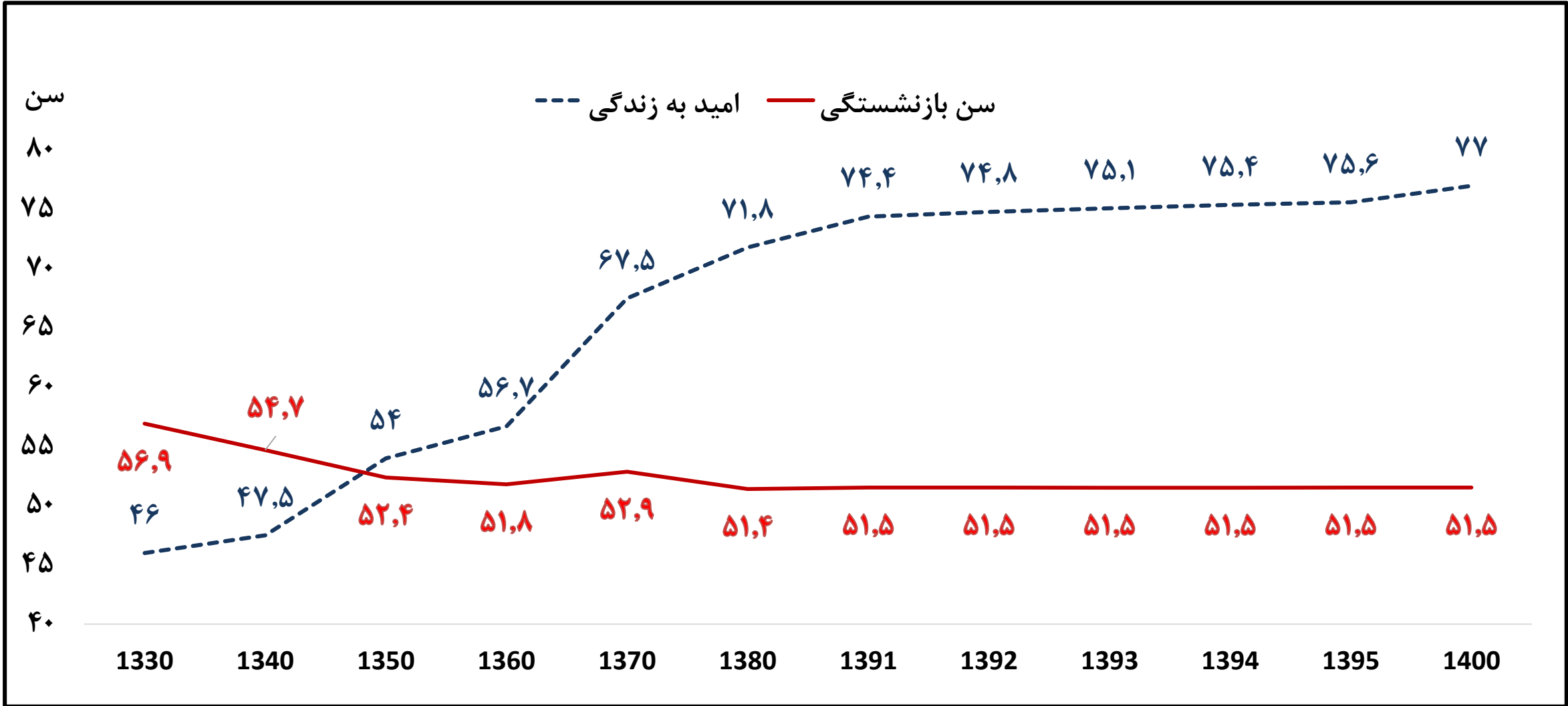
سازمان / صندوق	سال ۱۳۹۶	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸	سال ۱۳۹۹	سال ۱۴۰۰
تأمین اجتماعی	۵/۵	۵/۲	۴/۸	۴/۶	۴/۴
صندوق بازنشستگی کشوری	۰/۷۷	۰/۷۲	۰/۷	۰/۶۵	۰/۵۹
روستائیان و عشایر	۳۵/۹	۱۳/۶	۱۰/۷	۱۰/۵	۱۱/۲
صندوق نیروهای مسلح	۰/۸۵	۰/۸۵	۰/۸۵	۰/۸۵	۰/۸۲
کل صندوقها	۳/۹	۳/۳	۳/۲۹	۳/۰۳	۲/۵

میانگین مدت بیمه پردازی



ماخذ: گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کاهش سن بازنشستگی در کنار افزایش سن امید به زندگی



مقایسه سن بازنشستگی و امید زندگی در کشورهای منتخب

نام کشور	سن بازنشستگی	امید زندگی
ایران	۵۴/۱	۷۷
استرالیا	۶۶	۸۳/۲
کانادا	۶۵	۸۲/۲
شیلی	۶۵	۷۹/۹
یونان	۶۲	۸۲
ترکیه	۵۰/۵	۷۷/۳
مکزیک	۶۵	۷۵
کره جنوبی	۶۲	۸۲/۷
کانادا	۶۵	۸۲
جمهوری چک	۶۴	۷۹
ایتالیا	۶۲	۸۳
آلمان	۶۵/۷	۸۱/۲
عربستان	۴۷	۷۵

اصلاحات بازنشستگی در برخی کشورها

<p>– افزایش سن بازنشستگی زنان از ۵۵ و مردان از ۶۰ به ۶۲ سال</p> <p>– افزایش تدریجی از ۶۲ به ۶۵ سال در مدت پنج سال</p>	مجارستان	<p>– افزایش سن بازنشستگی زنان از ۵۸ و مردان از ۶۰ سال به ۶۵</p>	ترکیه
<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۶۰ به ۶۵ سال</p>	ژاپن	<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۶۲ به ۶۵ سال</p> <p>– یکسان سازی سن بازنشستگی مردان و زنان</p>	اتریش
<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۵۸ به ۶۵ سال</p> <p>– افزایش سن بازنشستگی کامل به ۶۷ سال</p>	یونان	<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۶۰ به ۶۹ سال (هر سال دو ماه)</p>	چک
<p>– افزایش یکباره سن بازنشستگی زنان از ۵۵ به ۶۰ سال و مردان از ۶۰ به ۶۵ سال</p> <p>– افزایش تدریجی سن بازنشستگی مردان و زنان به ۶۷ در مدت ۱۰ سال</p>	ایتالیا	<p>– افزایش یکباره سن بازنشستگی زنان از ۶۰ به ۶۵ سال</p> <p>– افزایش سن بازنشستگی مردان و زنان از ۶۵ به ۶۷ در مدت ۶ سال</p>	استرالیا
<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۶۵ به ۶۸ سال در مدت دوازده سال</p>	ایرلند	<p>– افزایش سن بازنشستگی از ۶۰ به ۶۴ سال در مدت ۱۰ سال</p>	دانمارک
<p>– افزایش یکباره سن بازنشستگی از ۶۵ به ۶۷ سال</p>	آلمان	<p>– افزایش یکباره سن بازنشستگی از ۶۰ به ۶۵ سال</p> <p>– افزایش تدریجی از ۶۵ به ۶۷ سال در مدت هشت سال</p>	انگلستان
		<p>– افزایش یکباره سن بازنشستگی از ۶۲ به ۶۴ سال</p>	فرانسه

نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی و افزایش سالانه در کشورهای مختلف

ایران	اسپانیا	کره جنوبی	اسلونی	یونان	آلمان	لوکزامبورگ	بلژیک	فرانسه	شرح
F	F25	L	24 B	L	L	L	L	25B	مبنای برقراری حقوق بازنشستگی
-	p	w	w	p	w	w	p	p	مبنای رشد سنواتی حقوق بازنشستگی

B: بهترین سال‌های دستمزدی

P: تورم

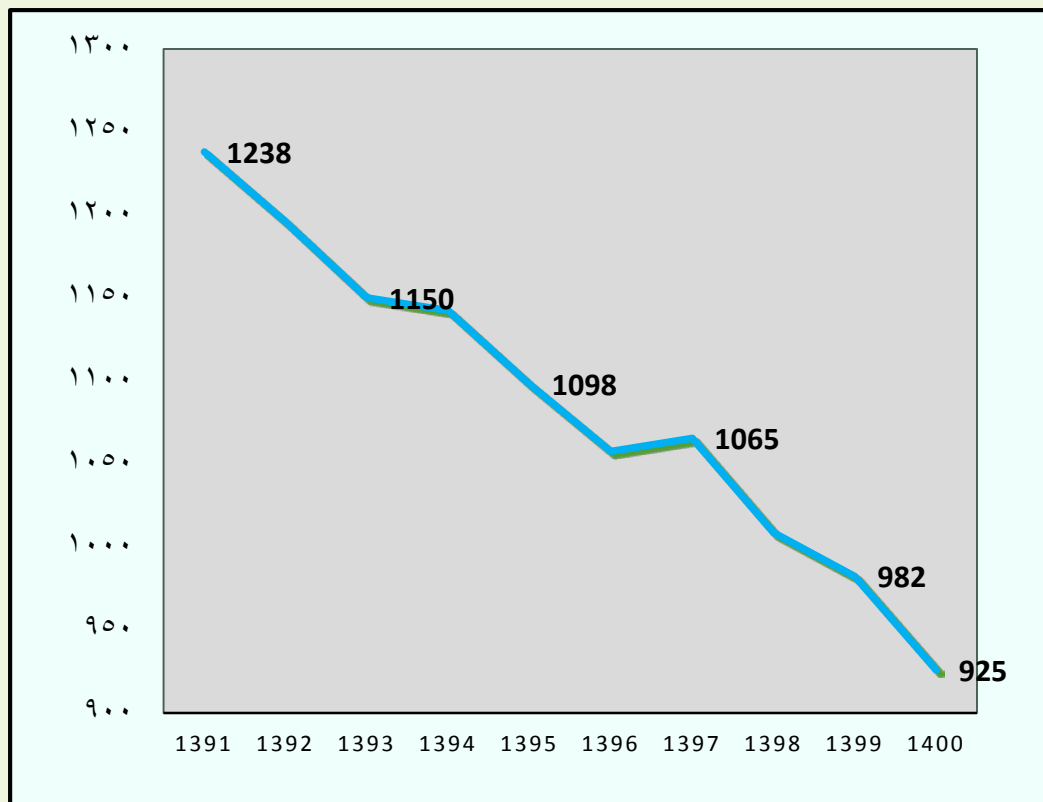
L: کل دوره اشتغال

W: رشد دستمزد متناسب با تولید ناخالص داخلی

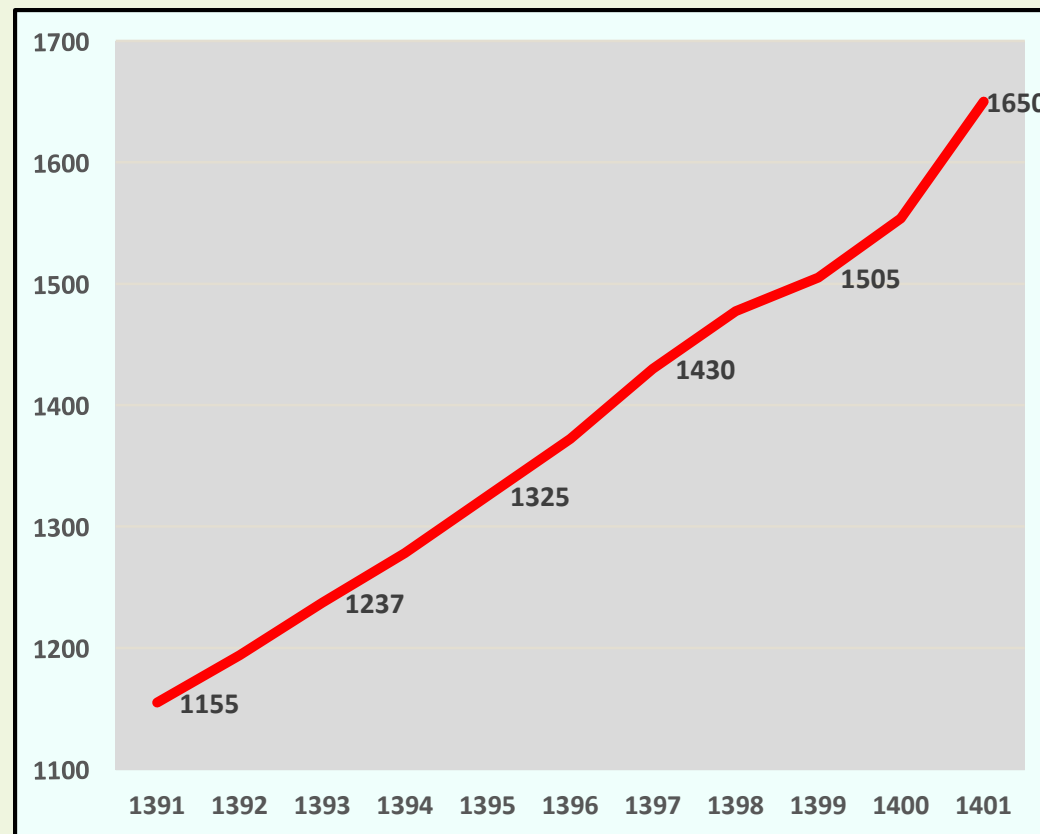
F: سال‌های پایان کار بعنوان مثال ۲ یا ۵ سال

کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق های بازنشستگی

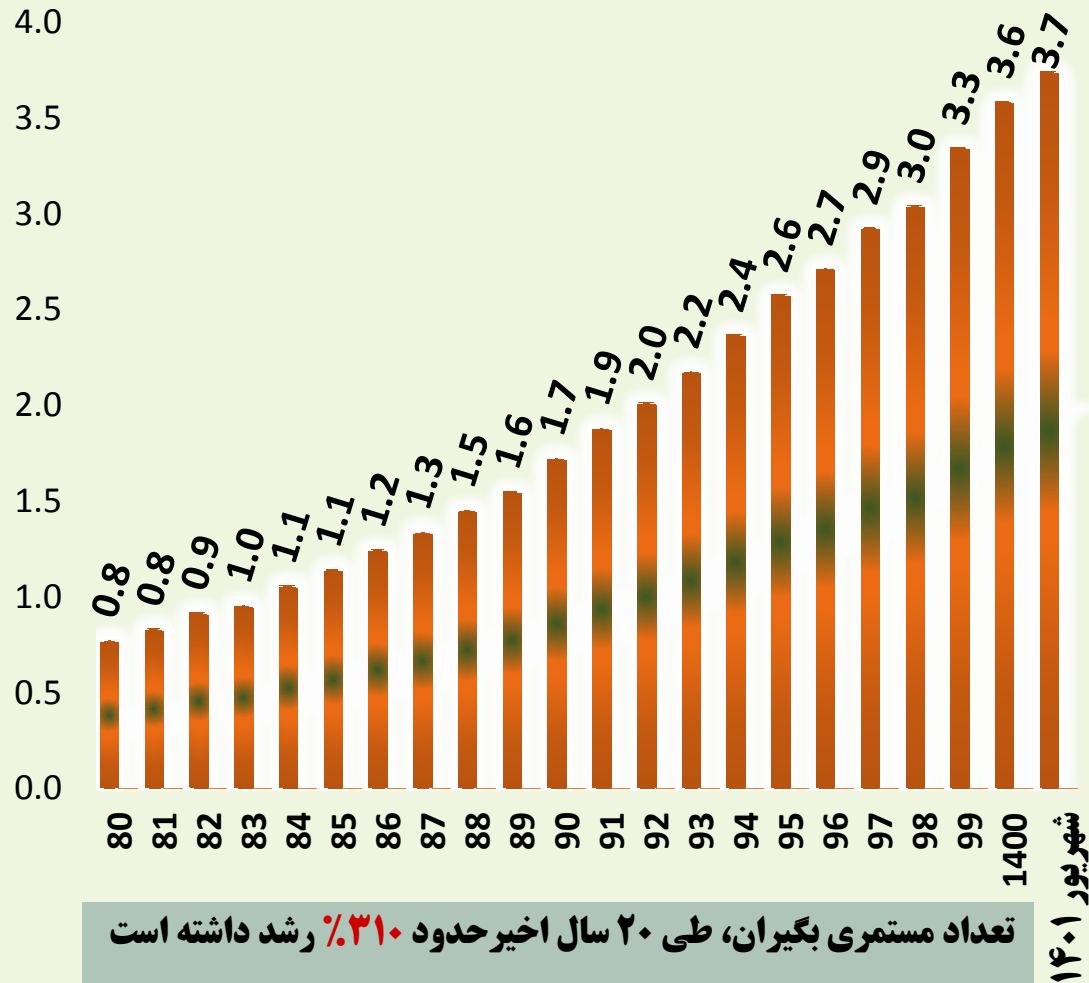
روند نزولی بیمه پردازان به صندوق بازنشستگی کشوری (هزار نفر)



روند افزایشی تعداد مستمری بگیران صندوق کشوری (هزار نفر)

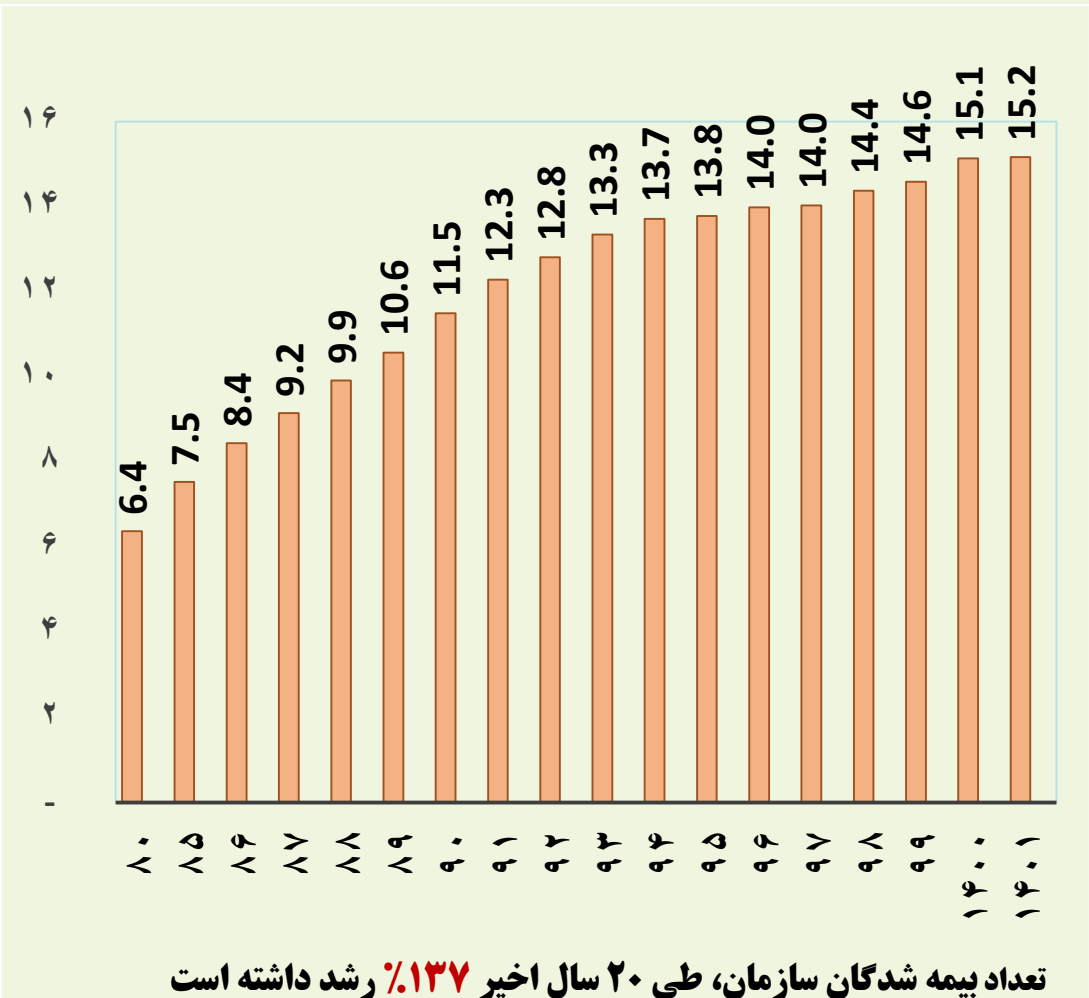


روند افزایش تعداد مستمری بگیران در سازمان تأمین اجتماعی (میلیون نفر)

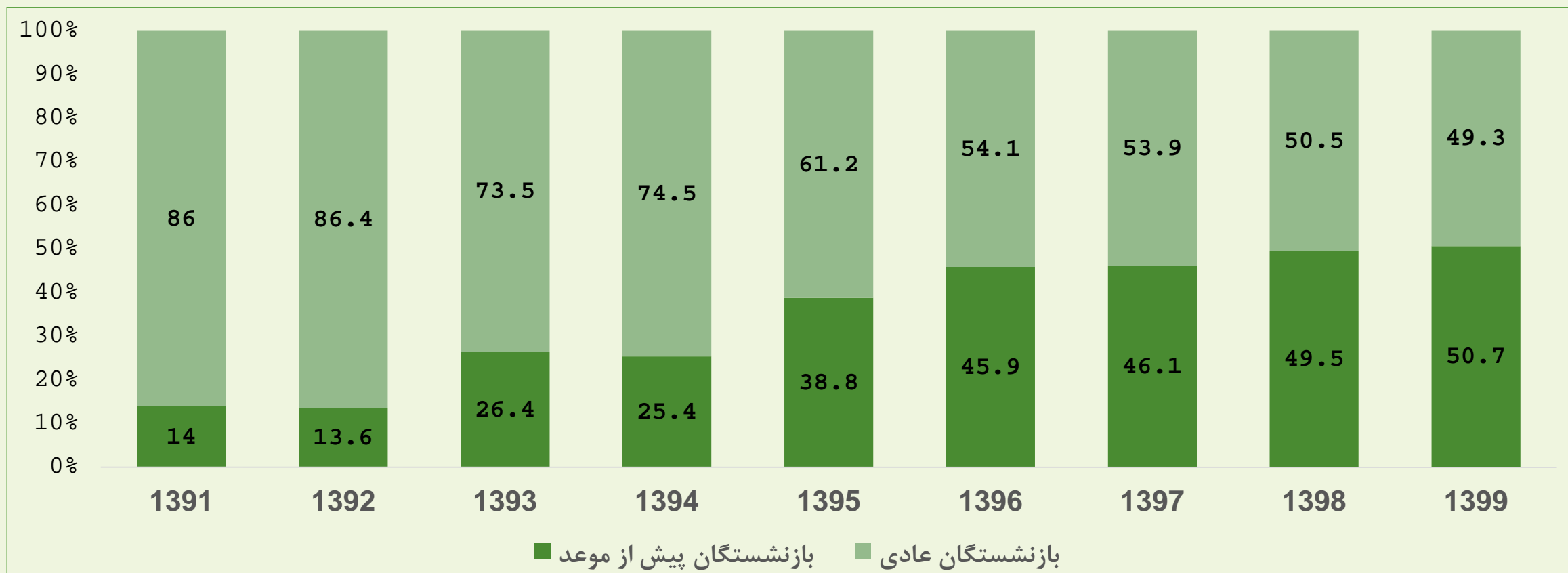


ماخذ: گزارش سازمان تأمین اجتماعی

روند افزایش تعداد بیمه شدگان در سازمان تأمین اجتماعی (میلیون نفر)

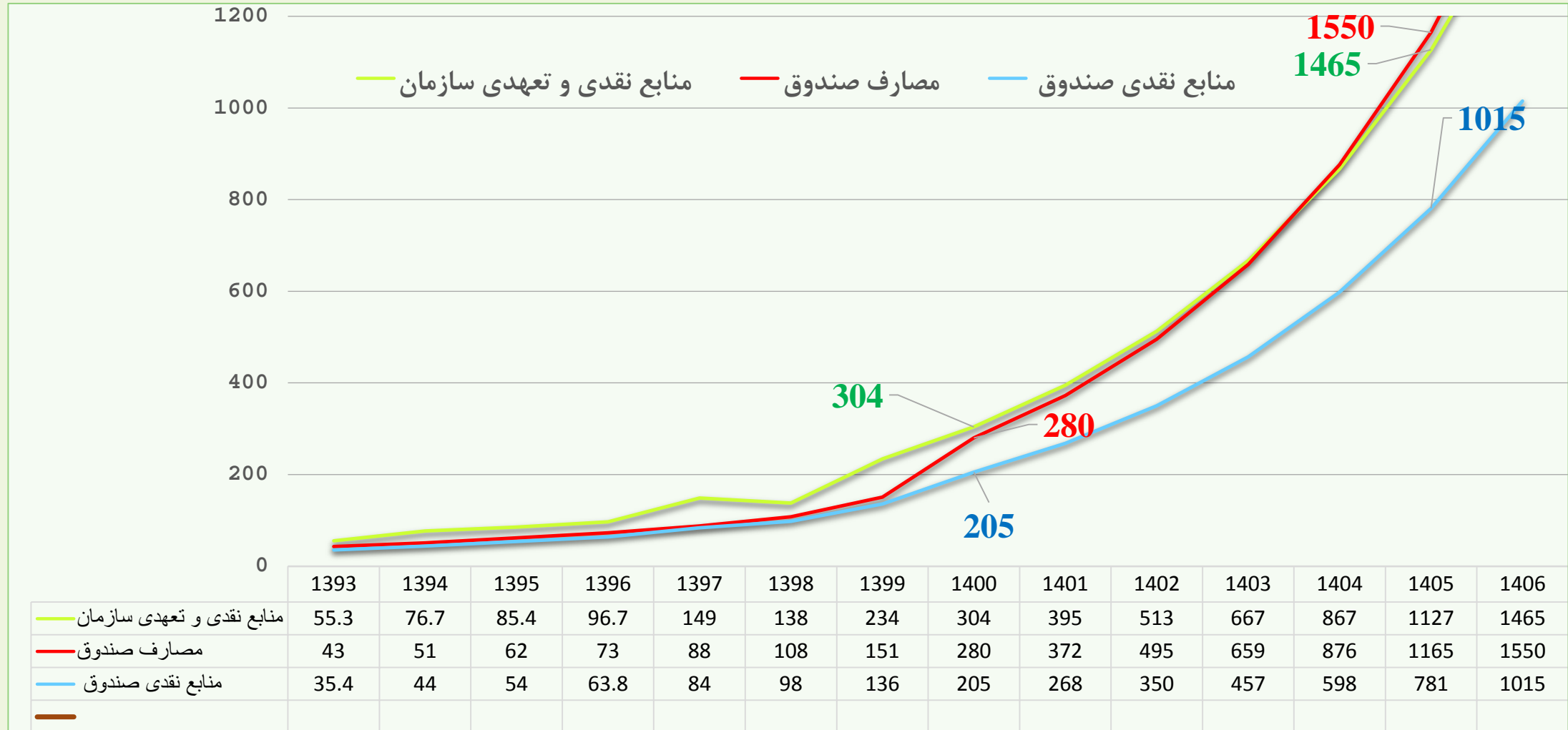


روند افزایش بازنشستگی‌های کمتر از ۳۰ سال سابقه در سازمان تأمین اجتماعی (درصد)

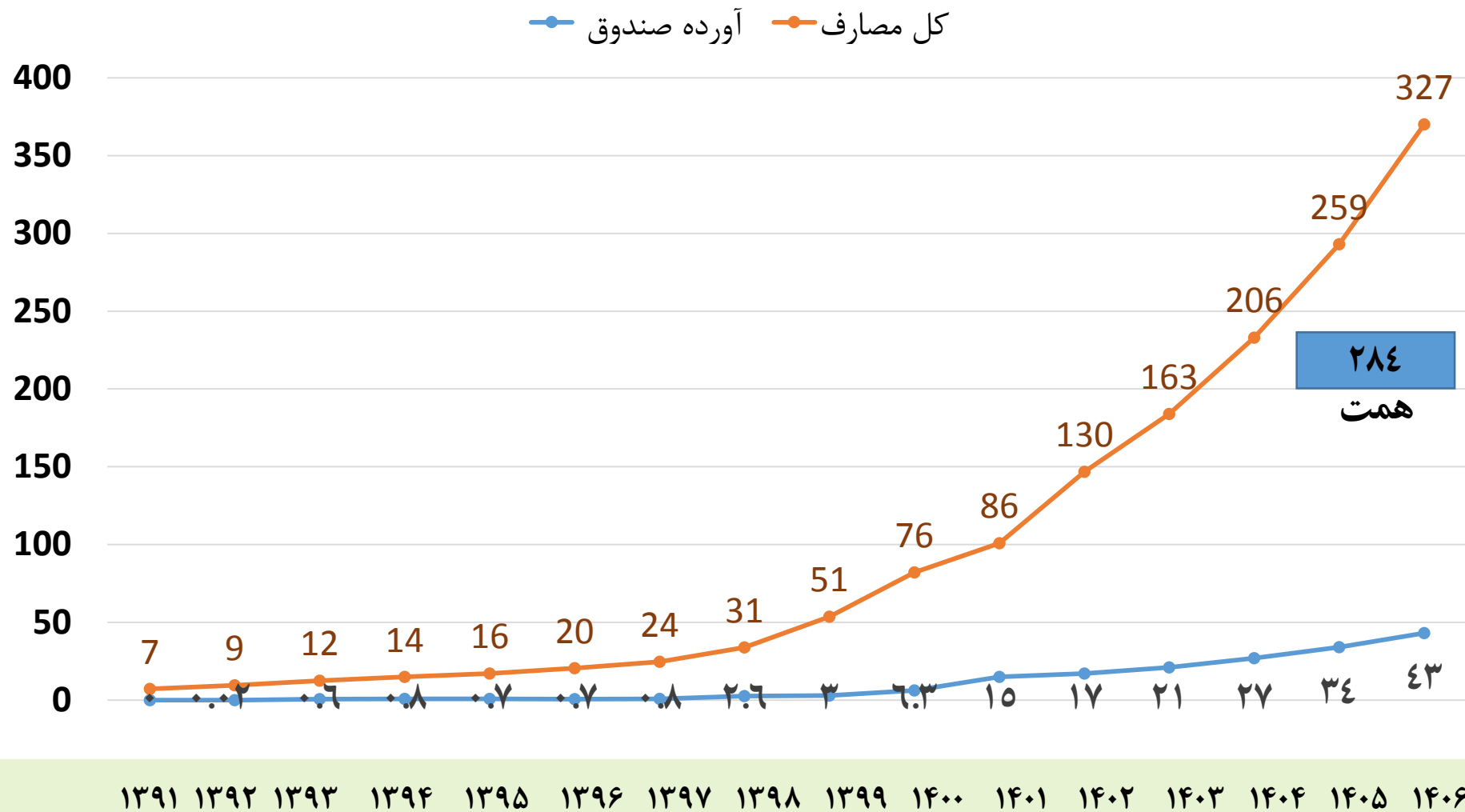


شکاف مصارف و منابع تأمین اجتماعی در افق ۱۴۰۶

(همت)



شکاف مصارف و منابع صندوق لشکری در افق ۱۴۰۶



شکاف منابع و مصارف در ۱۴۰۶

سهام منابع حاصل از وصول حق بیمه در تأمین مصارف سازمان تأمین اجتماعی

(ارقام به میلیارد تومان)

عنوان	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱
وصولی حاصل از حق بیمه	۸۲,۶۲۴	۱۱۵,۰۷۸	۱۸۶,۷۲۵	۲۵۴,۰۹۱
مصارف	۱۲۲,۷۵۲	۱۸۶,۹۱۸	۳۲۴,۳۳۵	۴۶۹,۹۲۰
درصد	۶۷.۳	۶۱.۶	۵۷.۶	۵۴.۱

* افزایش نامتعارف مصارف سال ۱۴۰۰ ناشی از اجرای همسان سازی است.

* افزایش نامتعارف مصارف سال ۱۴۰۱ ناشی از افزایش ۵۷ درصدی رشد دستمزد حداقل بگیران است.

مقایسه نرخ جایگزینی کشورهای منتخب در سال ۲۰۲۱

کشور	درصد
ایران	۹۶
ترکیه	۹۳
اتریش	۹۰
چین	۷۹
بلژیک	۶۶
برزیل	۶۵
اتحادیه اروپا (۲۸ کشور)	۶۳
میانگین کشورهای سازمان همکاری و توسعه اقتصادی	۵۹
آلمان	۵۲
کانادا	۵۱

بار مالی ناشی از قوانین تعهدآور در سازمان تأمین اجتماعی

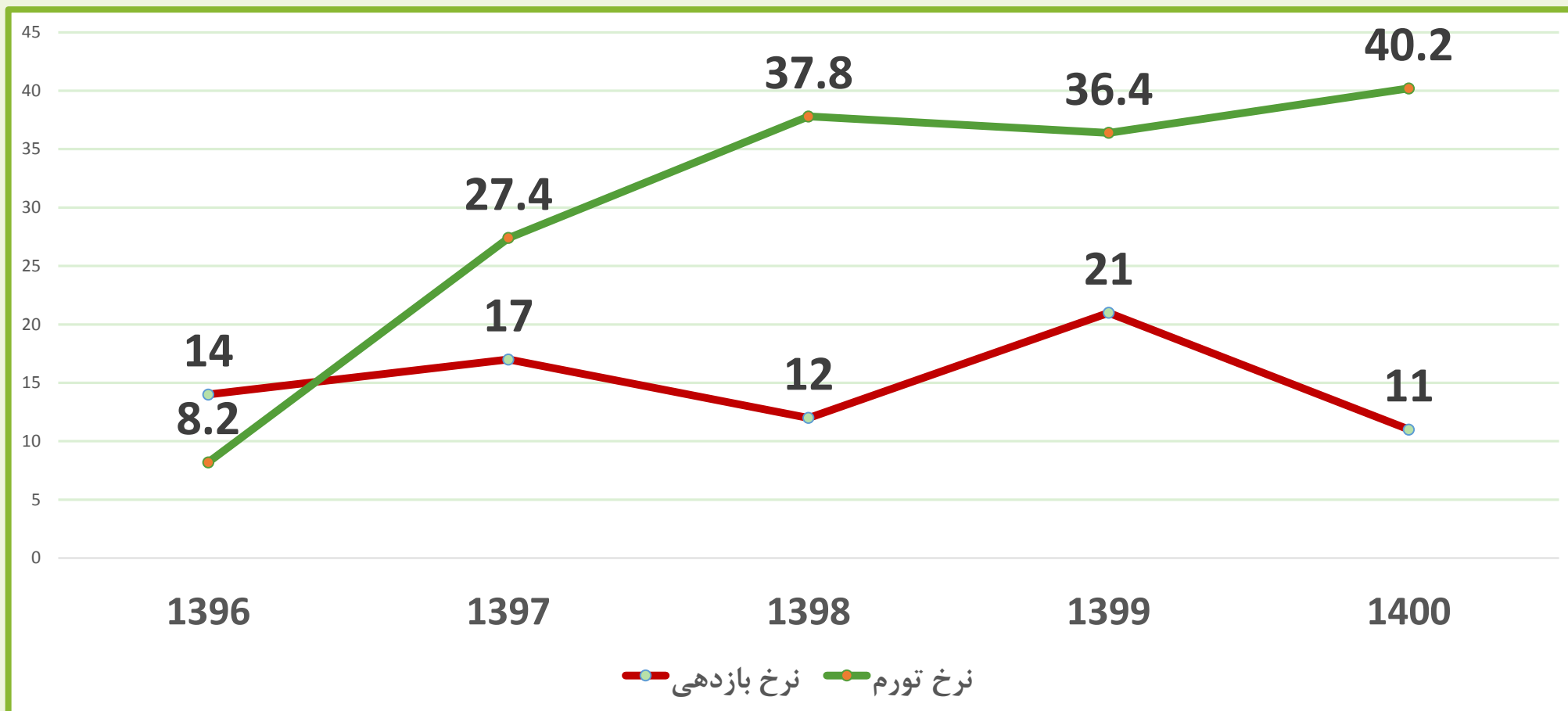
(میلیارد تومان)

۱۴۰۱	۱۴۰۰	عنوان
۳۹,۷۹۳	۲۶,۵۲۹	۳٪ حق بیمه سهم دولت
۱۰,۸۸۲	۷,۲۵۵	معافیت سهم کارفرمایی دارای تا ۵ نفر کارگر
۱۰,۳۹۹	۶,۹۳۳	سهم دولت بابت ۲۳٪ حق بیمه دوران سربازی
۵,۷۹۸	۳,۸۶۵	تعهد دولت بابت بیمه گروه های هدف از محل قانون هدفمندی یارانه ها
۳,۱۴۲	۲,۰۹۴	سهم دولت بابت حق بیمه رانندگان ، خادمین، باربران
۲,۷۶۶	۱,۸۴۴	سهم دولت بابت بافندگان قالی و قالیچه و ...
۳,۶۶۰	۲,۴۳۹	سایر مطالبات بیمه ای (حق بیمه درمان پایه بازنشستگی ایثارگران، قوانین جانبازان، آزادگان و ...)
۲,۰۱۴	۱,۳۴۳	حق بیمه کارگزاران مراکز مخابرات روستایی
۱,۴۷۰	۹۸۰	۲٪ حرف و مشاغل آزاد
۷۶۵	۵۱۰	افزایش مدت مرخصی ایام بارداری
۸۰,۶۸۹	۵۳,۷۹۲	جمع

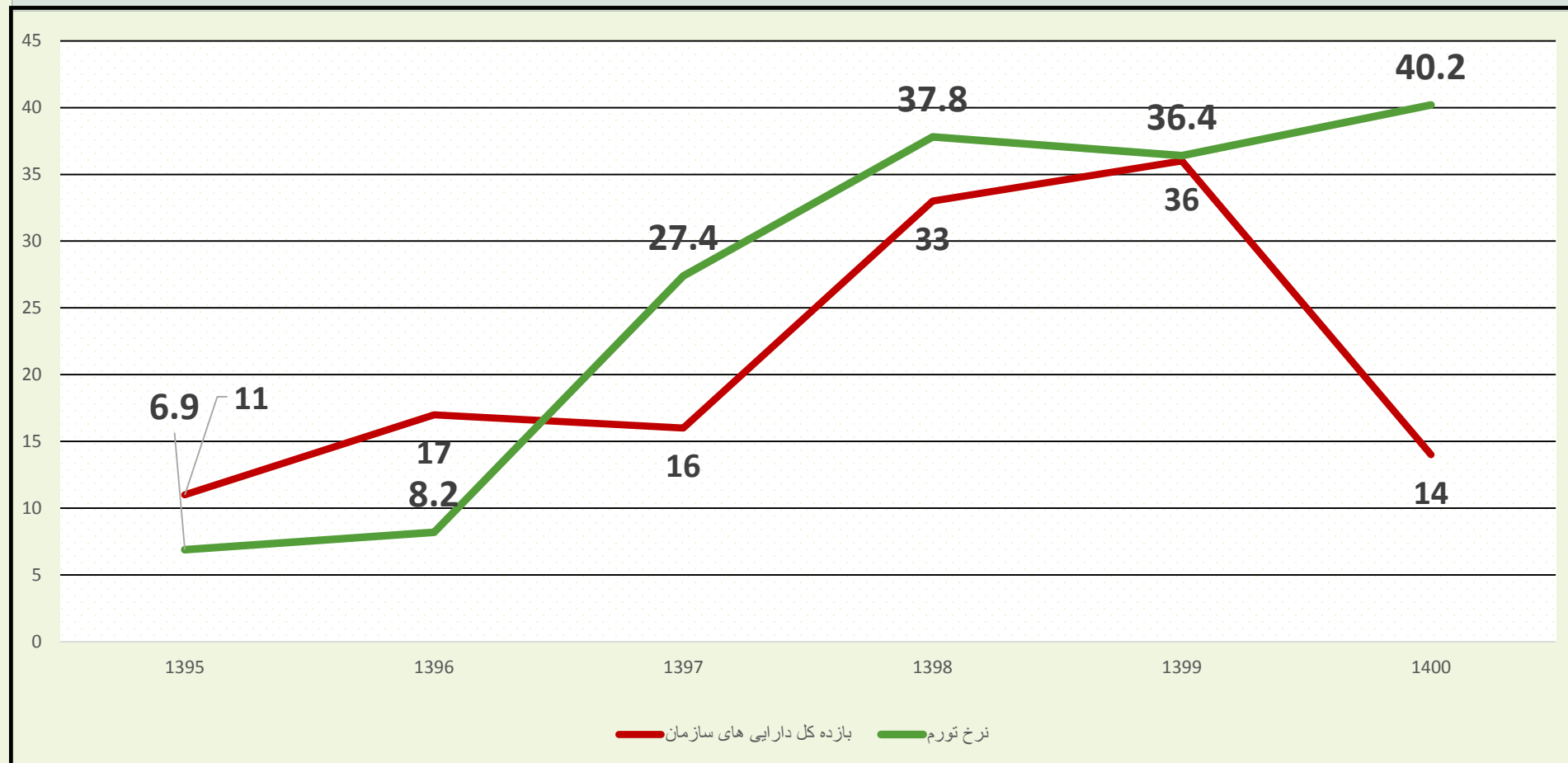
بیمه‌شدگان بدون کارفرما مشمول یارانه دولت

سهم حق بیمه دولت	تعداد بیمه‌شدگان	عناوین
۱۳.۵٪	۸۳۷,۷۶۱	رانندگان شاغل در بخش حمل‌ونقل عمومی
۲۰٪	۴۰,۳۴۴	باربران
۱۰٪	۵,۰۴۱	هنرمندان و نویسندگان
۲۰٪	۲۶,۵۵۰	خادمین ثابت مساجد کشور
۲۰٪	۱۰۰,۸۷۰	زنان سرپرست خانوار
۱۰٪	۲,۹۲۳	زنبورداران
۲۰٪	۲۵۴,۵۶۸	قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی
۲۰٪	۲۹,۶۷۵	مددجویان
۱۰٪	۱,۲۱۲	مربیان مهد کودک خود مالک
۱۰٪	۲,۵۳۴	کارفرمایان صنفی کم درآمد
۲۰٪	۱,۷۰۰	راهنمایان گردشگری
۲۰٪	۱,۴۸۰	مداحان
	۱,۳۰۴,۶۵۸	جمع کل

مقایسه نرخ تورم با نرخ بازدهی در صندوق بازنشستگی کشوری



مقایسه نرخ تورم با نرخ بازدهی در سازمان تأمین اجتماعی



تبیین تناظر چالش ها و راهبرد های صندوق های بازنشستگی

چالش

ناترازی صندوق های بازنشستگی

راهبرد

طراحی سازوکار لازم به منظور کاهش وابستگی صندوق های بازنشستگی به منابع عمومی از طریق :

- ❖ اصلاحات پارامتریک (سن، سابقه، روش محاسبه مستمری بازنشستگی و ...)
- ❖ ساماندهی معافیت های بیمه ای
- ❖ پوشش بیمه اجتماعی کارفرمایان
- ❖ پوشش بیمه اجتماعی (بازنشستگی) شاغلین در سکو (پلتفرم) های مجازی
- ❖ طراحی و اجرای ساز و کار تنظیم گری نظام بیمه های اجتماعی
- ❖ تدوین ضوابط حاکمیت شرکتی صندوق ها و خروج از بنگاهداری صندوقها
- ❖ تأدیه بدهیهای دولت به صندوقهای بازنشستگی

بخش سوم

ارتباط چالشها ، راهبردها و احکام

رفع ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و اصلاح ساختار بیمه‌های اجتماعی

ماده ۲۹- به منظور کاهش ناترازی مالی سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و جلوگیری از ورشکستگی و همچنین کاهش وابستگی آنها به بودجه عمومی و ارتقاء کیفیت و اصلاح ساختار بیمه‌های اجتماعی، اقدامات زیر از سال اول برنامه در صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری، تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی و نهادهای عمومی غیردولتی که از این پس، صندوق نامیده می‌شوند انجام می‌شود:

➤ اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی

➤ ایجاد ساز و کار تنظیم‌گری بیمه‌های اجتماعی

الف - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است ، ظرف مدت یک سال پس از ابلاغ برنامه نسبت به اصلاح ساختار این صندوق ها اعم از ادغام ، انحلال ، انتقال و همچنین ایجاد ساز و کار تنظیم‌گری بیمه‌های اجتماعی طی مراحل قانونی اقدام نماید .

تأديه بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر

ب - دولت مکلف است در طول برنامه در قالب بودجه‌های سنواتی نسبت به تأديه بدهی حسابرسی شده (به صورت غیرمرکب) خود به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر از محل سهام شرکت‌های دولتی بورسی قابل واگذاری مشروط به آن که این سهام از (۴۹٪) تجاوز ننماید و مدیریت اداره آنها به این صندوق‌ها واگذار نشود، اقدام نماید. تمام وجوه پرداختی دولت به صندوق‌های بازنشستگی، مزاد بر سهم کارفرمایی و سهم دولت و همچنین کلیه تضامین قانونی تأديه نشده، به عنوان تأديه بدهی دولت محسوب می شود.

ارتقای ذخایر صندوق‌ها، تقویت حاکمیت شرکتی و خروج از بنگاهداری صندوق‌ها

پ- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است با همکاری سازمان، «ضوابط سرمایه‌گذاری سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی» را به منظور ارتقای ذخایر صندوق‌ها، حفظ حقوق و تعهدات بین نسلی بیمه‌شدگان، تقویت حاکمیت شرکتی، شفافیت در امور سرمایه‌گذاری‌ها، سود آوری و کارآمدسازی سبد سرمایه‌گذاری‌ها، کاهش بنگاهداری، تغییر رویکرد به سمت سرمایه‌گذاری‌های بورسی، مسئولیت‌پذیری هیأت‌مدیره و اصول تحلیل ریسک، علاوه بر ضوابط مندرج در بند (ه) ماده (۱۵) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، ظرف مدت شش ماه پس از ابلاغ برنامه تهیه و به تصویب هیأت وزیران برساند، به نحوی که تا پایان برنامه هشتاد درصد (۸۰ درصد) دارایی صندوق‌ها در قالب سهام غیر مدیریتی سود آور باشد.

پرداخت حق بیمه در خصوص قراردادهای

ت- دستگاه‌های اجرایی مکلفند تسویه قراردادهای خود با اشخاص حقیقی اعم از موقت یا دائمی را منوط به اخذ تأییدیه پرداخت حق بیمه توسط اشخاص مذکور به سازمان تأمین اجتماعی نمایند .

افزایش جمعیت تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی از طریق:

(پوشش بیمه اجتماعی کارفرمایان) و (پوشش بیمه ارائه‌دهندگان خدمات حمل و نقل بار و مسافر)

ث- کارفرمایان موضوع بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی غیر دولتی مشروط به عدم پوشش بیمه بازنشستگی در سایر صندوق ها به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن ، از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه ،می‌توانند در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند. آیین‌نامه اجرایی موضوع این بند شامل مشمولین، فرآیند اجرایی، تعریف استمرار پوشش بیمه‌ای و دستمزد مبنای کسر حق بیمه، ظرف مدت شش ماه پس از ابلاغ برنامه، توسط وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با همکاری وزارت صنعت، معدن و تجارت تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ج- ارائه‌دهندگان خدمات حمل و نقل بار و مسافر که از طریق سکوه‌های (پلتفرم‌های) مجازی به فعالیت مشغول بوده و بیمه بازنشستگی ندارند، مجاز به بیمه‌نمودن خود نزد سازمان تأمین اجتماعی هستند. آئین‌نامه اجرائی موضوع این بند به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف مدت ۹ ماه پس از ابلاغ این برنامه به تصویب هیأت‌وزیران می‌رسد.

➤ کاهش میزان پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در سطوح دستمزدی بالاتر

➤ برخورداری عادلانه تر گروه‌های مختلف درآمدی از حق بیمه سهم دولت

چ - حق بیمه سهم دولت، کارفرما و بیمه‌شده در مورد کلیه بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی با رعایت ماده (۲۹) قانون تأمین اجتماعی برای مابه‌التفاوت دستمزدهای ۲ تا ۵ برابر حداقل دستمزد قانون کار به ترتیب دو، بیست و هشت درصد (۲٪، ۲۰٪، ۸٪) و برای مابه‌التفاوت دستمزدهای مزاد بر ۵ برابر حداقل دستمزد قانون کار به ترتیب یک، نوزده و ده درصد (۱٪، ۱۹٪، ۱۰٪) خواهد بود.

ح - در صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری حق بیمه سهم کارفرما و بیمه‌شده برای مابه‌التفاوت دستمزدهای مزاد بر ۲ تا ۵ برابر حداقل دستمزد قانون کار به ترتیب «دوازده و نیم» و «ده درصد» (۱۲.۵٪، ۱۰٪) و برای مابه‌التفاوت دستمزدهای مزاد بر ۵ برابر حداقل دستمزد قانون کار به ترتیب «یازده و نیم» و «یازده» درصد (۱۱.۵٪، ۱۱٪) خواهد بود.

در سایر صندوق‌های بازنشستگی، سطح‌بندی و ترکیب کسور بازنشستگی سهم بیمه‌شده و کارفرما، به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

افزایش سن بازنشستگی

خ- تمامی بیمه پردازانی که طبق قوانین و مقررات فعلی واجد شرایط بازنشستگی هستند و سن آن ها برای زنان کمتر از پنجاه و سه سال و برای مردان کمتر از پنجاه و شش سال است؛ در طول برنامه، هر سال به میزان چهارماه به سنوات اشتغال آن ها برای بازنشستگی تا تحقق شرایط سنی مذکور، اضافه می شود. صندوق‌هایی که شرط سنی بازنشستگی مشمولان آن‌ها بالاتر از ارقام فوق الذکر است، از مفاد این بند مستثنی هستند.

اصلاح شرایط باز نشستگی مشاغل سخت و زیان آور و تعیین سن

د - سنوات ارفاقی مشمولان قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی به ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۸۰) برای هر سال یک و سه دهم (۱/۳) برابر و حداکثر هفت سال و برای مشمولان قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان آور در دستگاه‌های اجرایی برای هر سال یک و دو دهم برابر (۱/۲) و حداکثر پنج سال حسب شرایط سخت و زیان آور خواهد بود. آئین نامه اجرایی در خصوص میزان سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور مختلف، ظرف مدت شش ماه از ابلاغ این برنامه، توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با همکاری سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب به هیأت وزیران می رسد.

ذ - حداقل سن لازم برای بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور برای زنان ۴۵ و مردان ۵۰ سال است.

ملغی شدن معافیت سهم کارفرما از پرداخت کسور بازنشستگی مازاد بر ۳۰ سال

ز- معافیت سهم کارفرما از پرداخت کسور بازنشستگی مازاد بر ۳۰ سال برای افرادی که سنوات بیمه ای آنان از تاریخ اجرای این قانون از ۳۰ سال بیشتر می شود در قوانین و مقررات عام و خاص ملغی می گردد.

اصلاح نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی تمامی صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی

ژ- میزان مستمری بازنشستگی در تمامی صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی از سال اول برنامه عبارت است از یک سی‌ام متوسط حقوق یا دستمزد ماهیانه مشمول کسور فرد در پنج سال آخر بیمه‌پردازی ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه، مشروط بر آن که از سی‌وپنج سی‌ام متوسط مذکور بیشتر نباشد. معادل یک دوم مجموع درصد افزایش ضریب سالانه حقوق یا دستمزد طی سه سال آخر به حقوق یا مستمری محاسبه شده فوق اضافه می‌گردد.

عدم احتساب سوابق تحصیلی به عنوان سابقه خدمت برای بازنشستگی

س- از تاریخ ابلاغ این برنامه، دوران تحصیل و ایام کارآموزی که به صورت تعهد خدمت یا آموزش بدو خدمت قبل از استخدام یا مأموریت آموزشی حین خدمت که منجر به اخذ مدرک تحصیلی رسمی توسط کارمندان دستگاه‌های اجرایی از جمله مشمولان قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش می شود، جزء سابقه خدمت برای بازنشستگی منظور نمی‌گردد. موارد قبل از ابلاغ این برنامه، در صورتی جزء سوابق خدمت برای بازنشستگی منظور می‌گردد که کسور بازنشستگی آن توسط بیمه‌شده و یا دستگاه به طور کامل قبل از اجرای این قانون پرداخت شده باشد. ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می‌باشند.

برخورداری ضابطه‌مند بیمه‌شدگان بدون کارفرما از معافیت‌های بیمه‌ای بر اساس آزمون وسع

ش - از سال اول برنامه ، معافیت‌های بیمه‌ای بیمه‌شدگان بدون کارفرما در سازمان تأمین اجتماعی (از جمله مشمولان قانون بیمه‌های اجتماعی قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه‌دار (کددار) مصوب ۱۳۸۸، بند (ض) تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور و بند (ب) ماده (۷) قانون هدفمندکردن یارانه‌ها) منوط به ارزیابی آزمون وسع توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در خصوص بیمه‌شدگان بدون کارفرما در سازمان تأمین اجتماعی سالانه ۱۰ درصد از افراد دارای استطاعت مالی حذف و معادل ۵۰ درصد محذوفین، افراد پشت نوبتی واجد شرایط متناسب با محل سکونت مشمول معافیت بیمه‌ای حسب مورد می‌شوند.

مبنای مشارکت دولت برای جبران حق بیمه ناشی از معافیت‌های بیمه‌ای مذکور در این بند، معادل حداقل دستمزد هر سال مشمولین قانون کار خواهد بود. در صورتی که مبنای پرداخت حق بیمه مشمولان این ماده، بالاتر از حداقل دستمزد باشد، مابه‌التفاوت میزان حق بیمه بالاتر از حداقل دستمزد، به طور کامل بر عهده بیمه‌شده خواهد بود.

آئین‌نامه اجرایی این بند ظرف مدت شش ماه توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

کاهش معافیت بیمه‌ای ۲۰ درصدی کارفرمایان کارگاه‌ها

ص - معافیت ۲۰ درصد سهم کارفرمایی موضوع «قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا ۵ نفر مصوب ۱۳۶۱ و اصلاحات بعدی آن» سالانه نیم درصد (۰.۵٪) کاهش می‌یابد. آئین‌نامه اجرایی در خصوص کارگاه‌های مشمول تا شش ماه پس از ابلاغ برنامه، به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تصویب هیأت‌وزیران می‌رسد. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه مذکور معادل حداقل دستمزد و مزاد برآن به طور کامل برعهده کارفرما است.

پرداخت مالیات اجتماعی در صورت به کار گیری بازنشستگان

ض - چنانچه افراد باز خرید شده و بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی و بازنشستگان مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی، (با رعایت «قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان» مصوب ۱۳۹۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی) در دستگاه‌های اجرایی و یا کارگاه‌های موضوع جزء (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی بکارگیری شوند، کارفرمایان مکلفند علاوه بر پرداخت حقوق یا دستمزد به افراد به کارگیری شده وفق قرارداد منعقد شده و ارسال اسامی آنان در فهرست (لیست) حق بیمه ارسالی به سازمان تأمین اجتماعی، ماهانه معادل ۱۰ درصد حقوق یا دستمزد پرداخت شده را تحت عنوان «مالیات اجتماعی» به حساب خزانه‌داری کل کشور واریز نمایند.

منابع مذکور در قالب بودجه سنواتی بابت اشتغال جوانان و کمک به صندوق‌های بازنشستگی هزینه می‌شود.

آیین‌نامه اجرایی این بند به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری سازمان و سازمان اداری و استخدامی کشور به

تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

محاسبه مدت خدمت سربازی در سوابق بیمه ای بر اساس درخواست بیمه شده و بر اساس حکم زمان واریز تعیین مبنای مشارکت دولت در حق بیمه سهم کارفرمایی معادل حداقل دستمزد

ط- مدت خدمت وظیفه عمومی (سربازی) بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، موضوع تبصره (۱) ماده (۱۳) قانون کار و همچنین مشترکان سایر صندوق‌ها، با درخواست بیمه‌شده بر اساس حکم حقوقی زمان واریز در خصوص کارمندان و آخرین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در خصوص مشمولین قانون کار و یا میانگین مبالغ مذکور حسب مورد طی یک سال قبل از زمان درخواست، هر کدام که بیشتر باشد، در سوابق بیمه‌ای آنان محاسبه می‌گردد. مبنای پرداخت حق بیمه معادل درصدهای تعیین شده در هر صندوق با کسر درصد حق بیمه مربوط به درمان است. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه مذکور معادل حداقل دستمزد مطابق قوانین و مقررات موجود و مازاد بر آن به طور کامل برعهده بیمه‌شده است.



اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَآلِ مُحَمَّدٍ وَعَمَلِ مُحَمَّدٍ

سوره نوره سنه ۱۱۱۱ هـ
 هر کس مشتاقی میشت است برای انجام خوبی خدایست من گیرد

سوره نوره سنه ۱۱۱۱ هـ

بیمه‌شدگان بدون کارفرما مشمول یارانه دولت

سهم حق بیمه دولت	تعداد بیمه‌شدگان	عناوین
۱۳.۵٪	۸۳۷,۷۶۱	رانندگان شاغل در بخش حمل‌ونقل عمومی
۲۰٪	۴۰,۳۴۴	باربران
۱۰٪	۵,۰۴۱	هنرمندان و نویسندگان
۲۰٪	۲۶,۵۵۰	خادمین ثابت مساجد کشور
۲۰٪	۱۰۰,۸۷۰	زنان سرپرست خانوار
۱۰٪	۲,۹۲۳	زنبورداران
۲۰٪	۲۵۴,۵۶۸	قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی
۲۰٪	۲۹,۶۷۵	مددجویان
۱۰٪	۱,۲۱۲	مربیان مهد کودک خود مالک
۱۰٪	۲,۵۳۴	کارفرمایان صنفی کم درآمد
۲۰٪	۱,۷۰۰	راهنمایان گردشگری
۲۰٪	۱,۴۸۰	مداحان
	۱,۳۰۴,۶۵۸	جمع کل

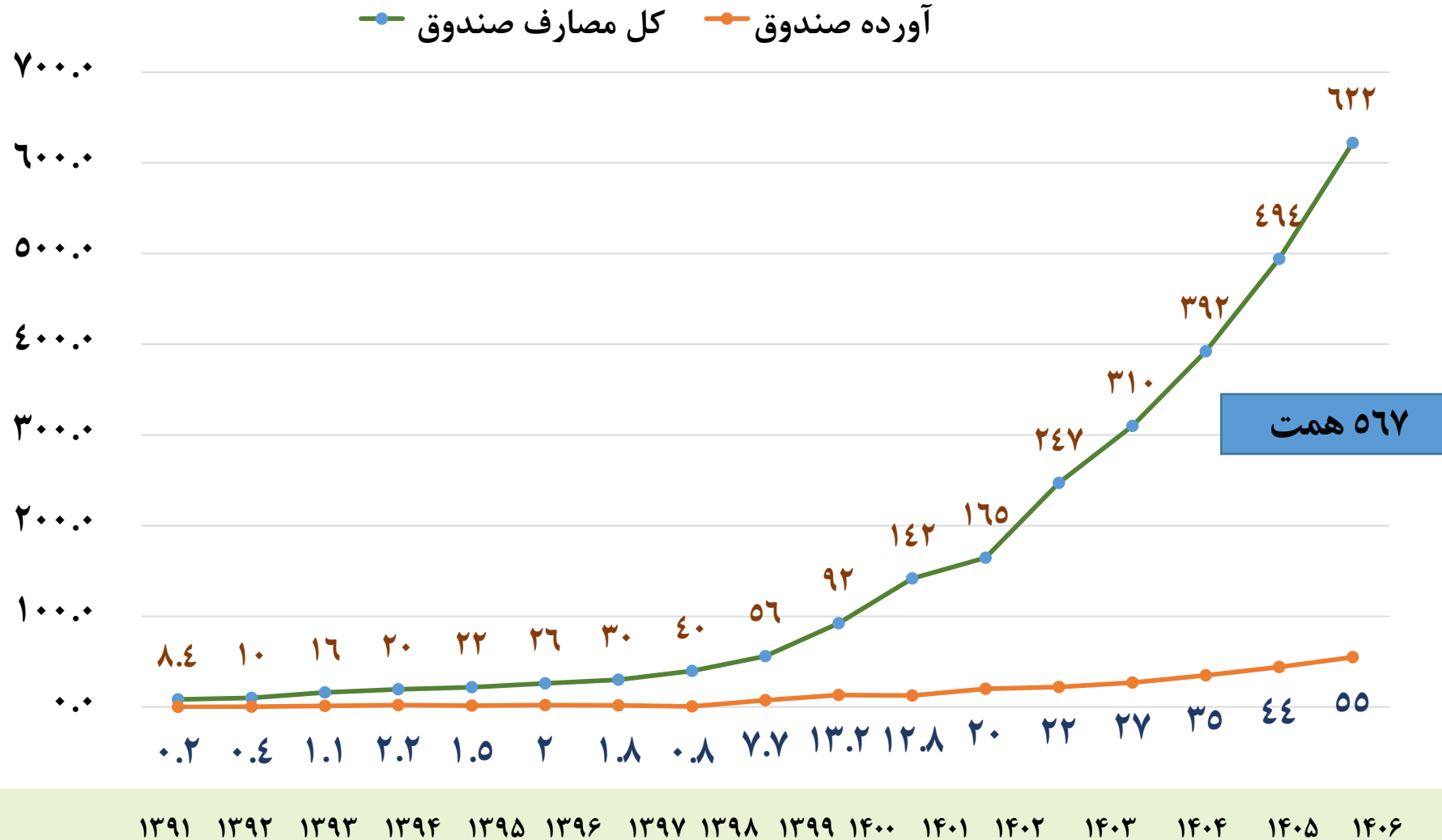
میزان صرفه جویی ناشی از اصلاحات صندوق های بازنشستگی طی برنامه هفتم (میلیارد ریال)

جمع	۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	جزئیات اهداف کمی	هدف کمی برنامه عملیاتی
۲,۶۲۴,۴۸۳	۱,۰۹۸,۷۸۹	۴۹۶,۵۳۵	۴۸۶,۵۶۲	۴۰۰,۰۱۶	۱۴۲,۵۸۱	افزایش سن بازنشستگی طی سال های برنامه به ازای سالانه ۶ ماه و تا سقف دو و نیم سال	اصلاحات پارامتریک
						افزایش سابقه مورد نیاز بازنشستگی به ازای هر سال شش ماه و تا سقف و نیم سال	
۷۶۲,۴۴۴	۲۹۰,۹۱۴.۵	۲۰۱,۸۷۳	۱۳۵,۰۸۱	۸۵,۴۷۹	۴۹,۰۹۶.۵	معافیت از پرداخت کسور بازنشستگی مازاد بر ۳۰ سال	اصلاح قوانین مربوط به معافیت های بیمه ای
۵۷,۶۳۰	۲۰,۲۶۴	۱۷,۰۷۳	۱۰,۴۹۲	۶,۶۲۶	۳,۱۷۵	کاهش مشاغل سخت و زیان آور	
۲۷۵,۸۱۹	۷۰,۷۸۹	۶۲,۱۰۶	۵۳,۹۱۸	۴۷,۸۸۶	۴۱,۱۲۰	اصلاح نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی	
۲۸۵,۴۹۲	۴۵,۶۴۱	۳۵,۴۷۲	۲۷,۴۶۵	۲۱,۱۷۳	۱۵۵,۷۴۲	رعایت سقف حقوق بازنشستگی برای تمام مشترکین	
۶۴۸,۲۷۳	۱۸۳,۵۹۷	۱۵۱,۴۸۲	۱۲۴,۹۸۶	۱۰۳,۱۲۳.۵	۸۵,۰۸۴.۵	خارج شدن سوابق تحصیلی از سنوات بازنشستگی	
۱۵,۰۳۷	۸۵۹	۹۵۴	۱,۰۶۰	۱,۱۷۸	۱۰,۹۸۶	کاهش معافیت بیمه ای قالبیافان	
۴۳,۷۵۰	۱,۰۹۴	۱,۲۱۶	۱,۳۵۱	۱,۵۰۱	۳۸,۵۸۸	کاهش معافیت بیمه ای رانندگان	
۲,۲۶۸	۱۶۰	۱۷۸	۱۹۸	۲۲۰	۱,۵۱۲	کاهش معافیت بیمه ای باربران	
۱,۴۲۸	۱۱۳	۱۲۵	۱۳۹	۱۵۴	۸۹۷	کاهش معافیت بیمه ای خادمین مساجد	
۳,۳۶۹	۳۵۹	۳۹۹	۴۴۴	۴۹۳	۱,۶۷۴	کاهش معافیت بیمه ای مشمولین بند(ب) ماده(۷) قانون هدفمندی	
۴۱۸,۹۰۰	۶۳,۸۰۰	۷۲,۹۰۰	۸۲,۷۰۰	۹۳,۶۰۰	۱۰۵,۹۰۰	کاهش معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا ۵ نفر	
۱,۲۳۷,۱۸۳	۳۴۴,۷۴۱	۲۸۷,۲۸۴	۲۳۹,۴۰۳	۱۹۹,۵۰۳	۱۶۶,۲۵۲	کاهش حق بیمه سهم دولت	
۵۵۴,۶۵۵	۱۱۰,۱۶۴	۱۰۶,۴۷۵	۱۰۳,۳۸۵	۱۱۲,۸۶۱	۱۲۱,۷۷۱	پرداخت حق بیمه مدت خدمت نظام وظیفه مشترکین سازمان توسط بیمه شده مازاد بر حداقل دستمرد به نرخ زمان واریز	
۷۰,۱۱۸	۱۹۸,۵۸.۵	۱۶۳,۸۴.۵	۱۳۵,۱۸	۱۱۱,۵۴	۹۲,۰۲.۵	قطع حقوق بازنشستگی مقامات بازنشسته اعاده به خدمت	اصلاح سیستمی
میزان ذخیره منابع							
۶,۹۴۶,۰۱۴	۲,۲۳۰,۰۹۳	۱,۴۳۶,۴۲۴	۱,۲۷۱,۳۴۶	۱,۰۷۸,۷۳۰	۹۲۹,۴۲۴		

ماده ۳۴ مقررہ - به منظور شفافیت و اطمینان از رعایت تعادل منابع و مصارف سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و در اجرای بند (د) ماده (۱۵) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی ، بودجه سالانه تمامی سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی شامل منابع و مصارف به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

شکاف مصارف و منابع صندوق کشوری در افق ۱۴۰۶

(همت)



شکاف منابع و مصارف در ۱۴۰۶

ماده ۲۸- در اجرای بند پنجم سیاست‌های کلی برنامه و به منظور تحقق هدف کمی زیر مطابق با احکام این فصل، اقدام می‌شود.

جدول ۵- هدف کمی سنجه عملکردی اصلاح صندوق‌های بازنشستگی

هدف کمی در پایان برنامه	واحد متعارف	سنجه عملکردی
۵	درصد	کاهش نسبت کمک‌های دولت به صندوق‌های بازنشستگی به بودجه عمومی کشور

کسر سنوات مورد نیاز برای محاسبه مبنای مستمری در بازنشستگی‌های کمتر از ۳۰ سال سابقه

ر - در مواردی که در قوانین، بازنشستگی پیش از موعد مقرر شده است، به ازای هر سال کمتر از ۳۰ سال بیمه‌پردازی، معادل ۲ سال از سنوات مبنای محاسبه اولین حقوق یا مستمری بازنشستگی کسر می‌گردد.