

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تحلیل استراتژیک اشتغال و توانمندسازی

چالش‌های ساختاری، تعارضات قانونی و دستاوردهای اخیر در نهادهای حمایتی



آرزو ذکائی فر

رئیس مرکز کارآفرینی، اشتغال و توانمندسازی

سازمان بهزیستی کشور

به نام آن که امید را در دست‌های انسان دمید، و کار را

پرستشِ آگاهانه ساخت ؛

در سرزمینِ ایمان و اراده، هر گامِ کوچکِ یارایِ زیستن ؛

طلوعی ست از کرامتِ انسانی که از وابستگی تا پایداری

می‌رسد.

چالش مقیاس : ظرفیت ناکافی در برابر نیاز

تفاوت فاحش بین تعداد مددجویان واجد شرایط و ظرفیت خدمات دهی

 شکاف عظیم در پوشش دهی

 تبعات کسری ظرفیت

 پوشش ۷ ساله : ساختار / الگوها / منابع

 عدم کفایت: ساختار / الگوهای فعلی / منابع باعث می شود که خدمات موثر در زمان مناسب ارائه نگردد

 شیفت منابع : کمبود بودجه توانمندسازی ، منابع را به سمت مستمری یارانه ها و اقدامات موقت سوق می دهد


۲.۰۰۰.۰۰۰ میلیون نفر

مدجوی واجد شرایط اشتغال (تقاضای موجود)
در حال حاضر ۵۰۰/۰۰۰ جویای کار


۷۰.۰۰۰ نفر

مدل های ناکارآمد : تکیه بر بودجه و نظام بانکی

مقایسه رویکرد ایران با کشورهای پیشرو در توانمندسازی

رویکرد حاکم



مدل بودجه ای : تکیه بر اعتبارات سالانه

با کسری و تزریق نامناسب (انتهای سال) مواجه است.

اتکاء به بانک : توانمندسازی متکی به

بع بانکی است که فرایندهای پیچیده و دیر هنگام موجب کاهش اثربخش آن می گردد.



موجب ناپایداری می شود مراحل توانمندسازی را طی ننموده در شرایط نامناسب در موقعیت کارآفرینی قرار می دهیم بویژه مددجو (شرایط ذهنی روانی اجتماعی)

رویکرد موفق (مطالعات تطبیقی)



استفاده از قوانین

مدل قانونی : تضمین بودجه و حمایت از



طریق قانون، نه اعتبارات موقت دولتی

مشارکت کارفرما : استفاده از مشوق



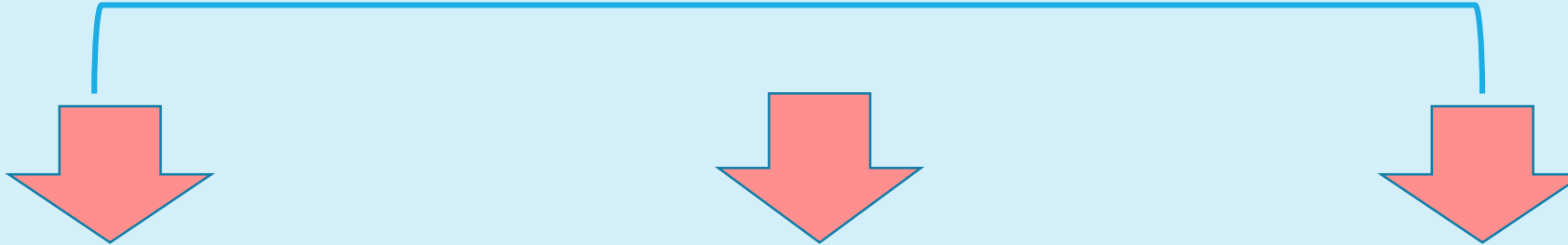
های عمیق (مانند تخفیف مالیاتی بلندمدت) و بیمه ای برای ترغیب کارفرمایان به جذب مددجو

پشتیبانی چند وجهی : ارزیابی دقیق ،



آموزش مطابق با بازار کار و نوع معلولیت ، تعیین مسیر شغلی و پشتیبانی شغلی

آسیب شناسی پایداری اشتغال



قوانین غیر جذاب و سختگیرانه
(قوانین مالیاتی)

شرایط نامناسب و تورمی و
تهدیدات بیرونی
تحت تاثیر قرار گرفتن شرایط
توانمندساز در کوتاه مدت

عدم وجود بسترهای
مناسب مشخص نبودن
فرایند و رویکرد

کسری بودجه / عدم
تخصیص به موقع

تعارض رسالت : توانمندسازی کیفی یا رقابت کمی

چگونه قوانین می تواند توانمندسازی را تسهیل کند

یکی از مهمترین پارادوکس های موجود در ساختار خدمات توانمندسازی، تضاد بین هدف بنیادین سازمان و تکالیف قانونی است / عدم توجه به سیاست گذاری و برنامه های بلندمدت و چند ساله توانمندساز

نتیجه

این تعارض افراد را از اقدامات کیفی به سمت اقدامات کمی سوق داده و هدف **توانمندسازی پایدار** را تحت تاثیر قرار می دهد .

نمونه اش تکالیف سالجاری در ایجاد اشتغال معاونت زنان / معاونت روستایی / میراث فرهنگی و صنایع دستی و ...

**هدف نهادهای حمایتی =
توانمندسازی یا ایجاد اشتغال**



تکلیف قانونی (اقدام کمی)
تکلیف سالانه برای ایجاد شغل پایدار برنامه توسعه ، نهادهای را به سمت رقابت بر سر ثبت آماری افراد در سامانه رصد سوق می دهد

هدف برونداد output



**رسالت واقعی
(هدف کیفی)**

رسالت اصلی نهادهای حمایتی "**توانمندسازی کامل**" مددجو واشتغال است.

هدف پیامدی outcome

نقاط قوت و دستاوردهای کلیدی

پیشرفت های انجام شده در زیرساخت های شبکه ای و اطلاعاتی

توسعه رویکردهای اجتماع محور

تقویت گروه های خودیار و همیار به منظور
پایداری و خوداتکایی مددجویان در بستر
اجتماعی

ایجاد حلقه های میانی (تسهیلگران شغلی)

شبکه تسهیلگران شغلی برای ارائه **خدمات مفقوده**
(آماده سازی شغلی و پشتیبانی شغلی) نقطه ریسک
اولیه (مهارت آموزی/نیاز واقعی بازار/استعداد) ۴۰٪

تسهیل ثبت نام یکپارچه

ایجاد و تسهیل سامانه یکپارچه ثبت نام برای
ورود آسان تر به فرایند خدمات

ساماندهی فرایند اطلاعات

ایجاد بانک اطلاعاتی فرایند محور که از ارزیابی شروع
شده و به تعیین مسیر شغلی منتهی می شود

شکاف های حیاتی در فرآیند خدمات و سیاستگذاری

چالش هایی که اثربخشی زیرساخت های ایجاد شده را تهدید می کند

نیاز به اصلاح سیاست ها

 **نقص در برنامه هفتم :** عدم لحاظ سیاست های بلندمدت و آینده پژوهانه در توانمندسازی ؛ تمرکز صرف بر تکالیف سازمانی

 **بودجه بندی عملیاتی :** لزوم تدوین **بودجه بندی عملیاتی** مبتنی بر هدف کیفی توانمندسازی به جای تکیه بر آمار ورودی و خروجی

نقص در خطوط اصلی

✗ **مشاوره شغلی و انتخاب رشته :** فرآیند مشاوره شغلی و انتخاب رشته که جزو **خطوط اصلی** خدمات است هنوز نیاز به تکمیل **نرم افزاری و آموزشی** دارد.

✗ **اثربخشی پایین :** ارزیابی ها نشان دهنده اثربخشی پایین برنامه های اشتغال و عدم دستیابی به اهداف است .

ایجاد اشتغال پایدار برای معلولان در سه محور اصلی

محور قانونی و دولتی (اصلاحات سیاست گذاری)

اجرای کامل قانون سهمیه ۳ درصدی استخدام دولتی
تسهیلات وام‌های حمایتی کم‌بهره: اختصاص وام‌های آسان و
کم‌بهره با دوره بازپرداخت طولانی
سیاست‌های “خرید از معلول”

محور توانمندسازی و آموزش (تطابق با بازار کار)

توانبخشی حرفه‌ای: ارائه خدمات مشاوره‌ای برای تعیین مسیر شغلی،
استعدادسنجی و آموزش‌های انگیزشی به منظور افزایش اعتماد به نفس برای
ورود به محیط کار
آموزش‌های فنی و حرفه‌ای تخصصی: ارائه آموزش‌های کاملاً تخصصی و انطباقی
با نوع معلولیت
ایجاد مراکز کاریابی تخصصی تسهیل دورکاری Teleworking

محور مناسب‌سازی و فرهنگ‌سازی (تغییر محیط)

مناسب‌سازی کامل محیط‌های شهری و کاری
مناسب‌سازی سیستم حمل و نقل عمومی
تاکید بر این که معلولان “نیروی کار” هستند، نه “مددجو”
تجهیز محل کار به ابزارهای انطباقی

ایجاد اشتغال پایدار برای زنان سرپرست خانوار در سه محور اصلی

آموزش مهارت‌های مدیریت مالی و کارآفرینی
تمرکز بر آموزش مشاغل نوین و خانگی
کوچینگ و راهنمایی پس از آموزش

محور توانمندسازی و آموزش (تأمین مهارت‌های بازار محور)

تسهیل خدمات مراقبت از کودک (مهدکودک یارانه ای)

تشکیل تعاونی‌های زنان و صندوق‌های خرد

اولویت‌دهی در دریافت تسهیلات وامی کم‌بهره: تخصیص بودجه‌های
خاص در بانک‌ها و نهادهای حمایتی برای ارائه وام‌های سرمایه در گردش
یا راه‌اندازی کسب‌وکار به زنان سرپرست خانوار با تضمین‌های دولتی یا
محلی.

محور حمایت‌های ساختاری و اجتماعی (کاهش بار مسئولیت)

حمایت‌های بیمه‌ای و بازنشستگی ویژه

نظارت سخت‌گیرانه‌تر بر کارفرمایان

فرهنگ‌سازی در محیط کار

محور قانون‌گذاری و فرهنگ‌سازی (ایجاد امنیت شغلی)

پیشنهادهای راهبردی

تبدیل رویکرد بودجه ای به
قانونی جهت تضمین منابع پایدار
تکمیل و راه اندازی نرم افزار جامع
مشاوره شغلی و پشتیبانی آموزشی
تصویب سیاست های چند ساله
آینده نگر برای هدایت نهادها به
سمت توانمندسازی مستقل
اصلاح نظام مالیاتی برای ایجاد
مشوق های قوی کارفرمایی برای
جذب مددجویان

خلاصه دستاوردها

- ✓ ایجاد حلقه های میانی (تسهیلگران) و رویکرد اجتماع محور
- ✓ تاسیس سامانه یکپارچه ثبت نام و بانک اطلاعاتی فرآیند محور
- ✓ تعیین مسیر شغلی پس از ارزیابی های اولیه

چالش های کلیدی باقی مانده

- ✗ شکاف عظیم ظرفیت: ۷۰ هزار نفر ظرفیت در برابر حدود ۲ میلیون نفر تقاضا
- ✗ تعارض رسالت: اولویت یابی اقدامات کمی بر توانمندسازی کیفی
- ✗ ناکارآمدی مدل های مالی: اتکای بیش از حد به بانک و شیفت منابع به سمت مستمری ها

اقدامات

سیاست های اصلی اشتغال

حرکت به سمت رویکردهای بدون وام از طریق:

- توسعه رویکرد اشتغال کارفرمایی / توسعه اشتغال های اجتماع محور از طریق گروه های خودیار و گروه های همیار
- جلب مشارکتهای و منابع فنی و مالی خیریه ای (شبکه سازی موسسات خیریه)
- توسعه پشتیبان های مشاغل خانگی و یا اتصال بنگاه های کوچک به بنگاه های بزرگ
- توانمندسازی از طریق:
- اجرای برنامه های آماده سازی شغلی از طریق تسهیلگران شغلی، موسسات خیریه کارآفرینی و مراکز SE
- تقویت برنامه های حرفه و مهارت افزایی
- آموزش و توانمندسازی کارکنان حوزه های مرتبط استانی

گروه های هدف سازمان بهزیستی حوزه اشتغال

گروه هدف تحت پوشش معاونت سلامت اجتماعی:

افراد تحت پوشش این حوزه در سازمان بهزیستی که حائز شرایط دریافت خدمات اشتغال هست عبارتند از:

- بانوان سرپرست خانوار
- دختران خودسرپرست
- بانوان و دختران آسیب دیده یا در معرض آسیب
- فرزندان مستقل (ترخیصی)
- افراد مبتلا به نارضایتی جنسیتی
- سرپرست خانوار دارای فرزندان دوقلو (دهک تا ۱ تا ۵) بیشتر به شرط این که فرزندان آنها کمتر از ۷ سال سن داشته باشند .
- فرد بهبودیافته اعتیاد
- فرد مبتلا به اچ آی وی (ایدز)

گروه هدف تحت پوشش معاونت توانبخشی :

افراد دارای معلولیتی که تحت پوشش حوزه توانبخشی سازمان بهزیستی بوده و حائز شرایط دریافت خدمات اشتغال هستند عبارتند از:

- فرد دارای آسیب جسمی حرکتی
- فرد دارای آسیب بینایی
- فرد دارای آسیب شنوایی
- فرد دارای آسیب صوت و گفتار
- بیمار اعصاب و روان بازتوان شده

عضو موثر خانواده (غیر مددجویی) :

اعضای موثر خانواده که میتوانند از خدمات اشتغال سازمان بهزیستی بهره مند شوند، عبارتند از:

۱. قیم، کفیل، حضانت کننده یا عضو درجه یک خانواده شامل پدر، مادر، خواهر، برادر، همسر و فرزند تمامی گروههای دارای معلولیت غیر قابل بازتوان محجور و غیر محجور در تمامی رده های سنی.
۲. قیم، کفیل یا عضو درجه یک خانواده شامل پدر یا مادر کمتر از سن ۶۵ سال، خواهر، برادر یا فرزند بالای ۱۸ سال بانوی سرپرست خانوار غیر قابل بازتوان محجور و غیر محجور.
۳. والدین کودکان کار و خیابان.
۴. مادر فرزند امداد بگیر.

انواع خدمات اشتغال

کارفرمایی

انواع مشوق ها:

- ✓ تسهیلات کارفرمایی
 - ✓ پرداخت حق بیمه سهم کارفرما
 - ✓ پرداخت یارانه دستمزد (تا ۵۰ درصد)
 - ✓ ارجاع به مراکز پشتیبانی شغلی
 - ✓ معافیت مالیاتی
- کارفرمایی بدون دریافت مشوق حمایتی



خوداشتغالی

- تسهیلات خوداشتغالی
- حق بیمه سهم خویش فرما
- سرمایه کاربلاعوض
- کمک هزینه مهارت آموزی شغلی
- سرمایه کار بلاعوض
- کسب و کارهای خرد و خانگی



خدمات توانمندسازی اقتصادی و اشتغال های اجتماع محور

- آماده سازی و پشتیبانی شغلی به مدت یکسال از طریق شبکه تسهیلگران شغلی

(۵۰۰ نفر در سراسر کشور)

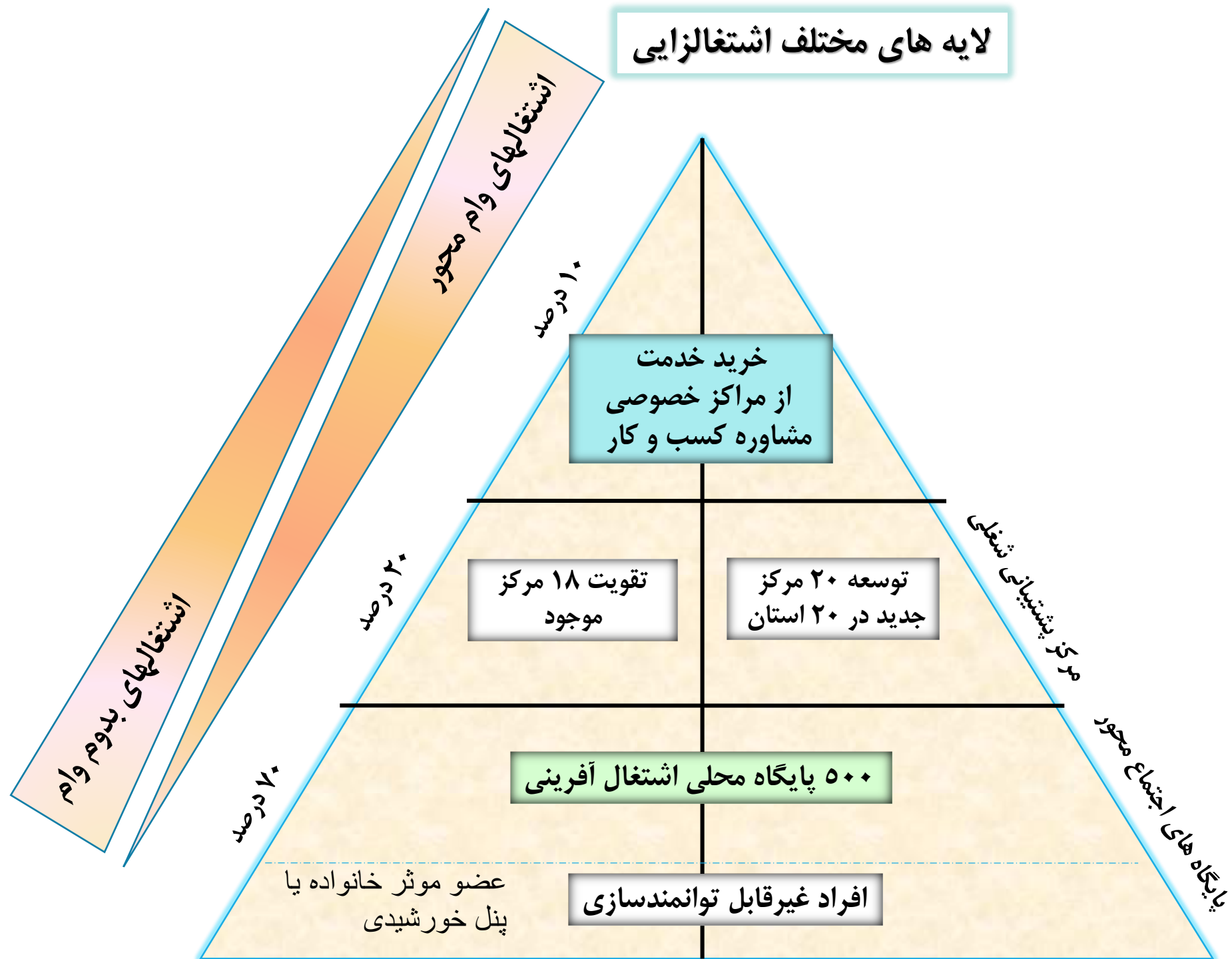
- ایجاد گروه های ۵ نفره **همیار زنان** تحت پوشش

- ایجاد **گروه های خودیار** ۱۵ نفره با رویکرد تامین مالی خرد ویژه زنان تحت پوشش

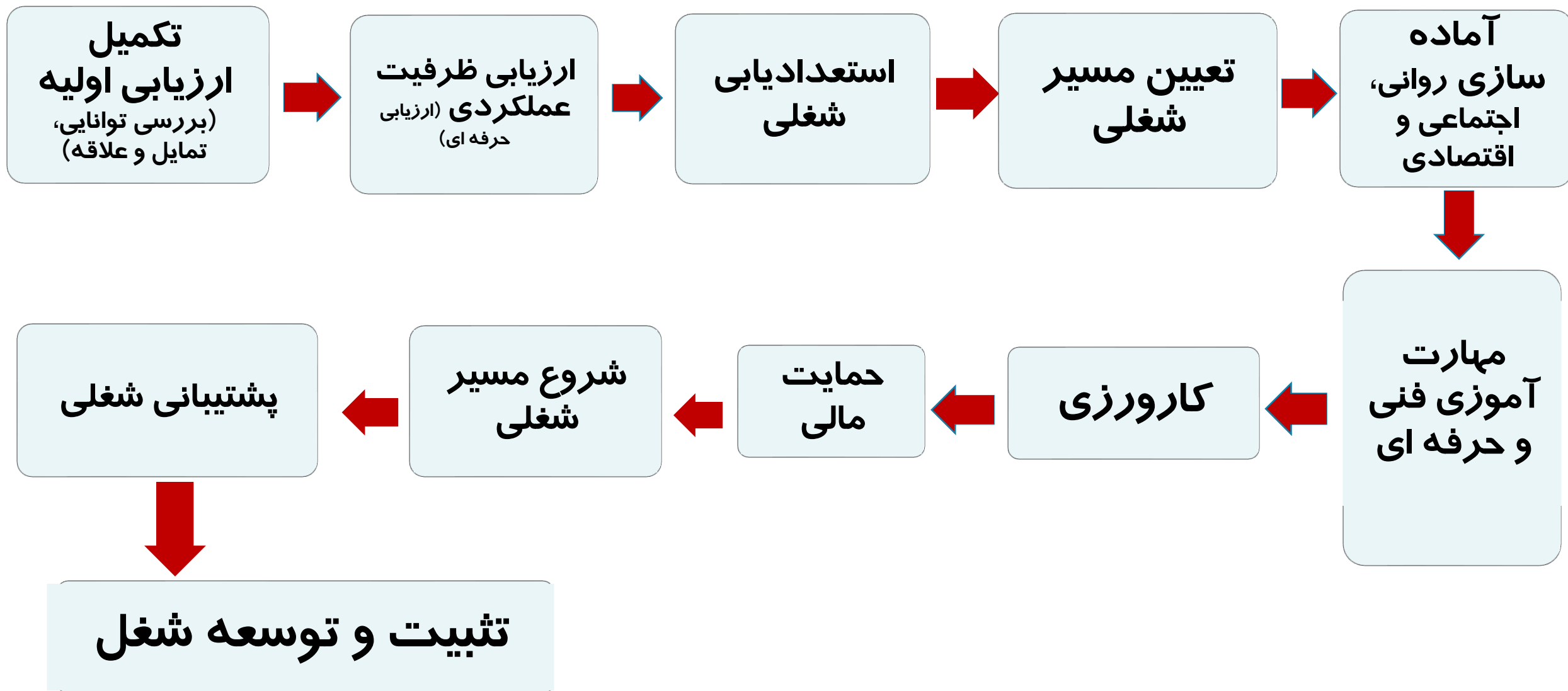
- ایجاد **صندوق های خرد محلی معلولان**

- کاریابی از طریق **مراکز پشتیبانی شغلی** برای افراد سخت اشتغال

لایه های مختلف اشتغالزایی



گام های فرایند هدایت مسیر شغلی





نقشه راه هدایت مسیر شغلی خدمات اشتغال در سازمان بهزیستی کشور





سطوح ارائه خدمات اشتغال سازمان بهزیستی

خدمات ارائه شده

✓ شناسایی ✓ ارزیابی اولیه ✓ نیازسنجی ✓ ترویج و اطلاع رسانی
✓ تشکیل پرونده اشتغال ✓ کاریابی ✓ خوداشتغالی ✓ نظارت

✓ راهنمایی و مشاوره شغلی ✓ تعیین مسیر شغلی ✓ آماده سازی شغلی
✓ ارجاع به مراکز مهارت آموزی ✓ اهلیت سنجی ✓ هدایت مسیر شغلی
✓ پشتیبانی شغلی ✓ ترویج و اطلاع رسانی

✓ مدیریت ارائه خدمات اشتغال ✓ تثبیت و پایدارسازی شغلی ✓ هدایت مددجویان
به الگوهای شغلی نوین ✓ ترویج و اطلاع رسانی و نظارت در سطح شهرستان

✓ مدیریت ارائه خدمات اشتغال ✓ تثبیت و پایدارسازی شغلی ✓ هدایت مددجویان
به الگوهای شغلی نوین ✓ ترویج و اطلاع رسانی و نظارت در سطح استان

✓ مدیریت ارائه خدمات اشتغال ✓ تثبیت و پایدارسازی شغلی ✓ توسعه الگوهای
شغلی نوین ✓ ترویج و اطلاع رسانی و نظارت در سطح ملی

ارائه کننده خدمات

مددکاران
(مراکز مثبت زندگی و سایر بخش های
دولتی و غیردولتی بهزیستی)



تسهیلگران شغلی



کارشناسان اشتغال شهرستان



کارشناسان اشتغال استان



کارشناسان اشتغال کشور



سطح خدمت

اول

دوم

سوم

چهارم

پنجم

زیرساختهای موجود



۵۰۰ تسهیلگر شغلی



۱۸ مرکز

زیرساختهای در حال ایجاد / تکمیل



سامانه خدمات اشتغال (فاز اول و دوم)



صندوق حمایت از فرصت‌های شغلی

فرایند توانمندسازی اقتصادی

ارزیابی
(بررسی
توانایی، تمایل و
علاقه)

۶۰۰ هزار نفر تاکنون
۱ میلیون مددجو

استعدادیابی
شغلی

انجام دو تست
شخصیت شناسی
شغلی

آماده سازی
شغلی

ارائه آموزش به ۲۰
هزار مددجو در هر
ماه

معرفی به مراکز
فنی حرفه ای

حرفه و
مهارت
آموزی

به مدت ۳ ماه
پرداخت ماهی ۳
میلیون پول توجیبی

کارورزی

اشتغال

محصول
(کالا/خدمت)

بازار سازی/
بازاریابی

خودتکایی
اقتصادی

تکمیل فرایند با
اتصال به بخش
مسکن، ازدواج،
تحصیلات تکمیلی

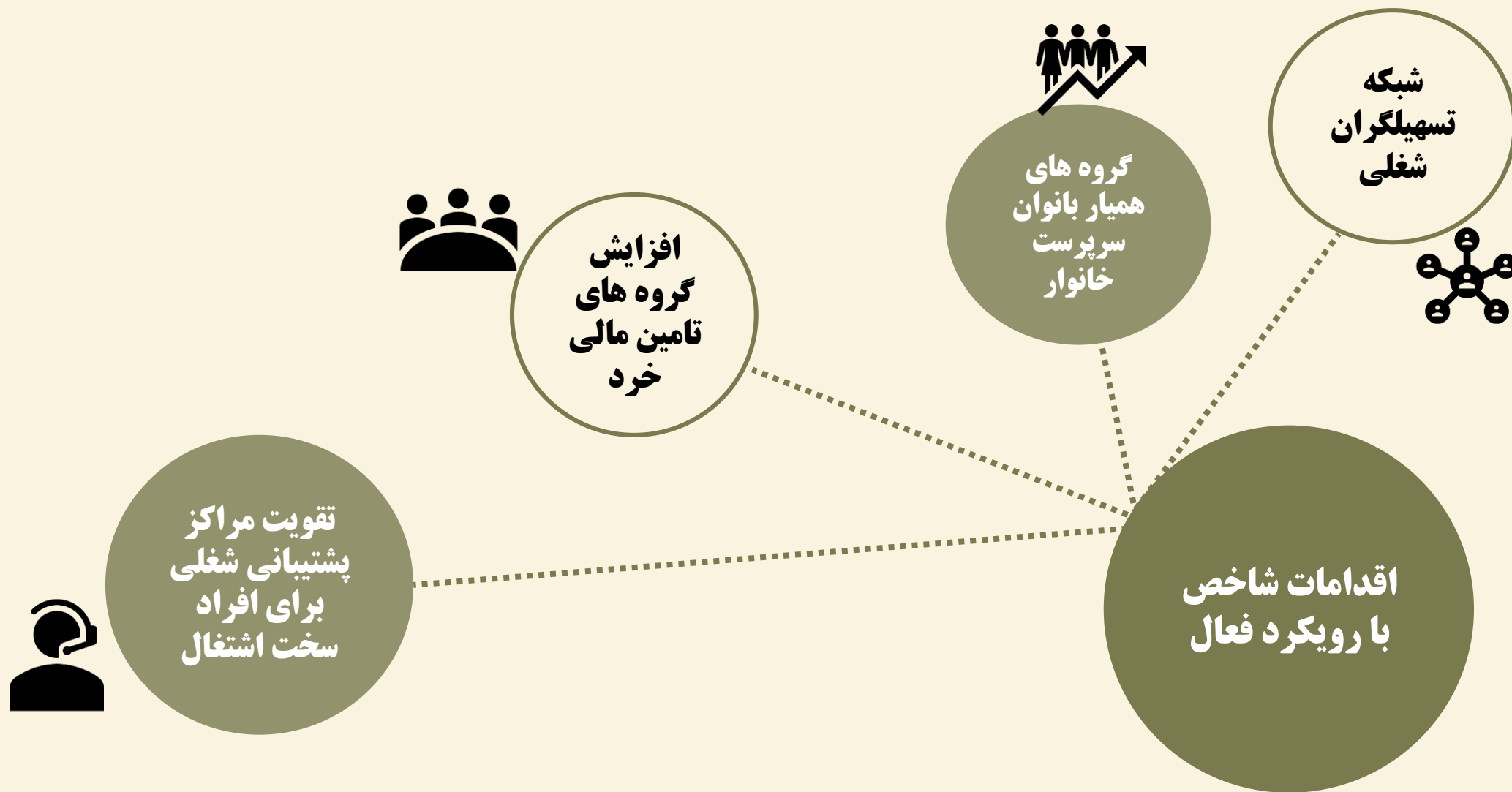
برگزاری نمایشگاه
های فصلی بیش از
۲۰۰ مورد در سال

حرکت به سمت
استانداردسازی و
برندسازی

سیاستهای فعال نیروی کار
سمت عرضه: اعطای تسهیلات و
بلاعوض
سمت تقاضا: تسهیلات، یارانه
دستبرد، مشوقهای بیمه ای و مالیاتی

مراکز پشتیبانی شغلی معمولاً بر پایه‌ی دو اصل کار می‌کنند





نتائج (دستاوردها)

تعداد اشتغال ایجاد شده سال ۱۴۰۳



آماده سازی شغلی

۸۶۰۰

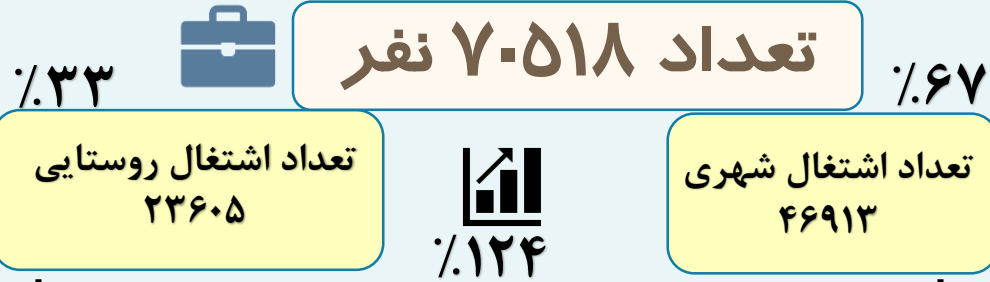
۵ میلیون تومان



۲۰۰۰

سرمایه کار بلاعوض

۳۰ میلیون تومان



رسته های شغلی (تعداد)



۸۴۶۳

۱۲٪



۱۷۶۳۱

۲۵٪



۴۴۴۲۴

۶۳٪

۱۵۹۶ گروه (همیار)

۵۳۱۱ گروه (خودیار)

۱۵۰



۱۰۰



۳۸۰۷۹



۳۲۴۳۹



اشتغال
دانشجویان
سازمان

۵۹۱۰

منابع داخلی ۹۲۹ میلیارد تومان

تسهیلات تکلیفی ۱۰۱۵۰ میلیارد تومان

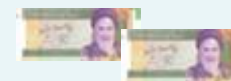
تسهیلات اشتغال
۱۵ همت

بیمه کارفرمایی، خویش
فرمایی و ارتقاء کارایی



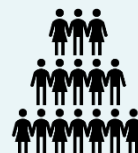
۵۲۸۱۳ نفر

عملکرد سال ۱۴۰۳



۱۵۰۰ میلیون ریال

✓ تسهیلات قرض الحسنه اشتغالزایی جزء ۴ مبلغ ۸۳۰۰ میلیارد تومان (۷۰٪)



۵۸۵۸۵

✓ تسهیلات قرض الحسنه اشتغالزایی از محل جزء ۳ مبلغ ۱۸۵۰ میلیارد تومان (۵۱٪)

مبلغ ۱۷۴ میلیارد تومان (۱۰۰٪)

✓ وجوه اداره شده

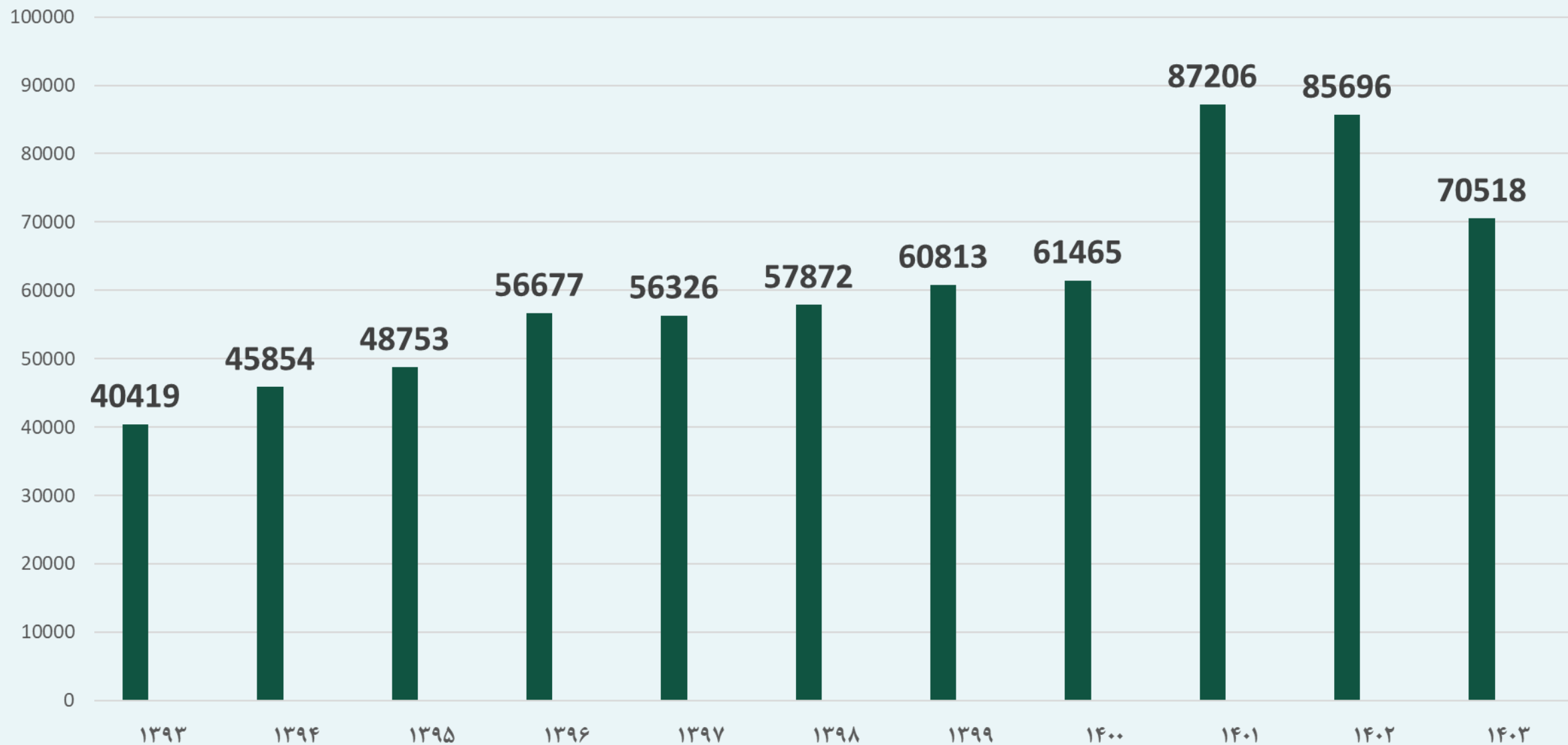


۱۱۹۲۲

سقف کارفرمایی
۴ میلیارد تومان

جمع تسهیلات تکلیفی ۱۰۱۵۰ میلیارد تومان

روند ایجاد اشتغال از سال ۱۳۹۳ تا ۱۴۰۳



پیش بینی اشتغال سال ۱۴۰۴



۱۷۷۰ نفر



۱۶۲۵۳ نفر

منابع داخلی ۱۲/۷ میلیارد تومان

تسهیلات تکلیفی ۱۲۷۵۱ میلیارد تومان

تعداد ۶۰.۰۰۰ نفر



٪۶۰



٪۴۰

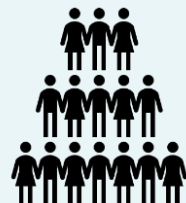
۲۲۵۰ نفر (همیار)



۴۵۰۰ نفر (خودیار)



۸۰۸۵۸ نفر



بیمه کارفرمایی ، خویش
فرمایی و ارتقاء کارآیی



آماده سازی شغلی

۶۰۰۰

افزایش از ۵ به ۱۰
میلیون تومان



۱۵۰۰

سرمایه کار بلاعوض

افزایش از ۳۰ به ۵۰
میلیون تومان

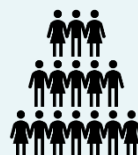


سهم تسهیلات تکلیفی سال ۱۴۰۴:

۲۰۰۰ میلیون ریال

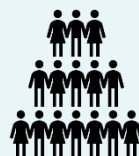
✓ تسهیلات قرض الحسنه اشتغالزایی جزء ۱-۷ مبلغ ۲۷۵۱ میلیارد تومان

{ افزایش از ۱۵۰ به
۲۰۰ میلیون تومان }



۱۰۰۰۰

✓ تسهیلات قرض الحسنه اشتغالزایی از محل جزء ۲-۷ مبلغ ۱۰.۰۰۰ میلیارد تومان



۵۰۰۰۰

افزایش سقف کارفرمایی
از ۴ به ۵ میلیارد تومان

جمع کل: ۱۲۷،۵۱۱ میلیارد ریال

برنامه های هدف گذاری شاخص ۱۴۰۴



۴۵۰

گروه همیار زنان تحت پوشش از
طریق شبکه تسهیلگران شغلی



۳۰۰

گروه خودیار با رویکرد
تامین مالی خرد



۶۰,۰۰۰ نفر

فرصت شغلی

۳۱

تعاونی مددجویی



۵۰۰

شبکه تسهیلگران
شغلی



۴۰,۰۰۰ نفر

آماده سازی شغلی

۸۶۰۲

کمک به مراکز پشتیبانی شغلی برای اشتغال افراد سخت اشتغال



۱.۲۰۰.۰۰۰ نفر

سامانه خدمات اشتغال



صندوق حمایت از فرصت های شغلی

توانمند سازی و ایجاد اشتغال و درآمد پایدار:

ایجاد و توسعه خدمات مالی -
خرد زنان به تعداد ۵۳۱۱ گروه
در سال ۱۴۰۳ و در صورت
تامین منابع تعداد ۳۰۰ گروه به
تعداد ۴۵۰۰ نفر در سال جاری

ایجاد ۱۵۹۶ گروه همیار بانوان -
سرپرست خانوار در سال ۱۴۰۳
و در صورت تامین منابع
تعداد ۴۵۰ گروه به تعداد ۲۲۵۰
نفر در سال جاری

برای تحقق و شروع به فعالیت
این صندوق به استناد ابلاغیه
سازمان اداری استخدامی و
ماده ۳ اساسنامه این صندوق
نیاز به اعتباری معادل ۱۰ هزار
میلیارد ریال و ایجاد ردیف
اعتباری برای صندوق مذکور
می باشد

در راستای توانمندسازی و
ایجاد درآمد پایدار و اجرای
ماده ۱۰ قانون حمایت از حقوق
افراد دارای معلولیت و
اساسنامه صندوق حمایت از
فرصت های شغلی افراد دارای
معلولیت مصوب هیئت وزیران
به شماره ۱۲۶۶۶۹/ت/۵۶۰۸۷ هـ
مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۵ ایجاد شده
است.

توانمند سازی و ایجاد در آمد پایدار:

افزایش مشوق های بیمه
ویژه کارفرمایان

تغییر رویکرد و سیاستهای
اشتغالزایی از الگوی
خوداشتغالی به مدل
کارفرمایی

-پرداخت آماده سازی شغلی با
هدف مهارت آموزی در سال
۱۴۰۳ به تعداد ۸۶۰۰ نفر با
سرانه ۵۰ میلیون ریال و در
سالجاری در صورت تامین منابع
به تعداد ۶۰۰۰ نفر با سرانه ۱۰۰
میلیون ریال

پرداخت سرمایه کار بلاعوض -
به زنان سرپرست خانوار در
سال ۱۴۰۳ به تعداد ۲۰۰۰ نفر با
سرانه ۳۰۰ میلیون ریال و در
صورت تامین منابع در سالجاری
۱۵۰۰ نفر پیش بینی گردیده
است با سرانه ۵۰۰ میلیون ریال

توانمند سازی و ایجاد درآمد پایدار

راه اندازی شبکه
تسهیلگران
شغلی

اتصال بنگاههای خرد و
خانگی به بنگاههای
بزرگ از جمله زنجیره
تامین، برون سپاری
شرکتها و.. (طرح طاهها)

تقویت و گسترش
برنامه های آموزشی و
مهارتی مددجویان
(مانند آموزش سواد
مالی، بازاریابی و..)
۵۰۰۰ ساعت آموزش

ایجاد پنل های
خورشیدی تجمیعی
بعنوان درآمد پایدار
برای افراد سخت
اشتغال

ایجاد پلتفرم دیجیتال
یا بهره گیری از پلتفرم
های موجود مانند
دیجی کالا

ارتقا و تقویت
مراکز پشتیبانی
شغلی ویژه افراد
سخت اشتغال به
تعداد ۱۸ مرکز

کمک به ایجاد
اشتغال جامعه هدف
از طریق کارورزی

حمایت از ایجاد
تعاونی های خرد و
کارآفرین بانوان و
معلولان

کمک به زنجیره
فروش از طریق
حمایت در برگزاری
نمایشگاه ها و
بازارچه های خود
اشتغالی

مشوق های بیمه ای و حمایتی جهت ایجاد اشتغال پایدار

۱- پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی و خویش فرمایی معلولان به تعداد ۱۸۲۲۸ در سال ۱۴۰۳

که جمعاً به تعداد ۳۹۶۷۱ نفر در صورت تامین منابع در سالجاری ۲۱۸۷۳ نفر

۲- پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی و خویش فرمایی نیازمندان به تعداد ۱۹۹۷ در سال ۱۴۰۳

که جمعاً به تعداد ۱۰۱۱۰ نفر در صورت تامین منابع در سالجاری ۳۰۰۰ نفر

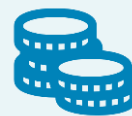
۳- در سالجاری افزایش تعداد ۱۴۰ نفر جهت پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی و خویش فرمایی به معلولان دارای اختلال نافذ رشد اوتیسم

۵- کمک به ارتقای کارایی معلولان جمعاً به تعداد ۳۰۳۲ نفر در صورت تامین منابع در سالجاری ۲۰۰۰ نفر

۶- در سالجاری کمک به ارتقای کارایی معلولان دارای اختلال نافذ رشد اوتیسم

(سرانه کارفرمایی برای کارگاه های ۲۵ نفر از چهار میلیارد به پنج میلیارد تومان ارتقا یافته است)

تعداد اطلاعات ثبت شده در سامانه اشتغال سازمان
۱.۱۰۴.۸۴۱ نفر



تعداد خانوار تحت پوشش ۲/۰۰۰/۰۰۰
۱/۵۰۰/۰۰۰ خانوار مستمری بگیر



۶۱٪ توانایی کار دارند

جمعیت در سن اشتغال ۱۸-۶۵ سال
۱/۵۰۰/۰۰۰ نفر



۱۶٪ مهارت دارند

میانگین درآمد خالص : ۶ تا ۹ میلیون تومان



۲۳٪ تمایل به کار کردن دارند

میزان پایداری اشتغال سال ۱۴۰۳ : ۸۴٪



۸۱٪ دارای معلولیت هستند

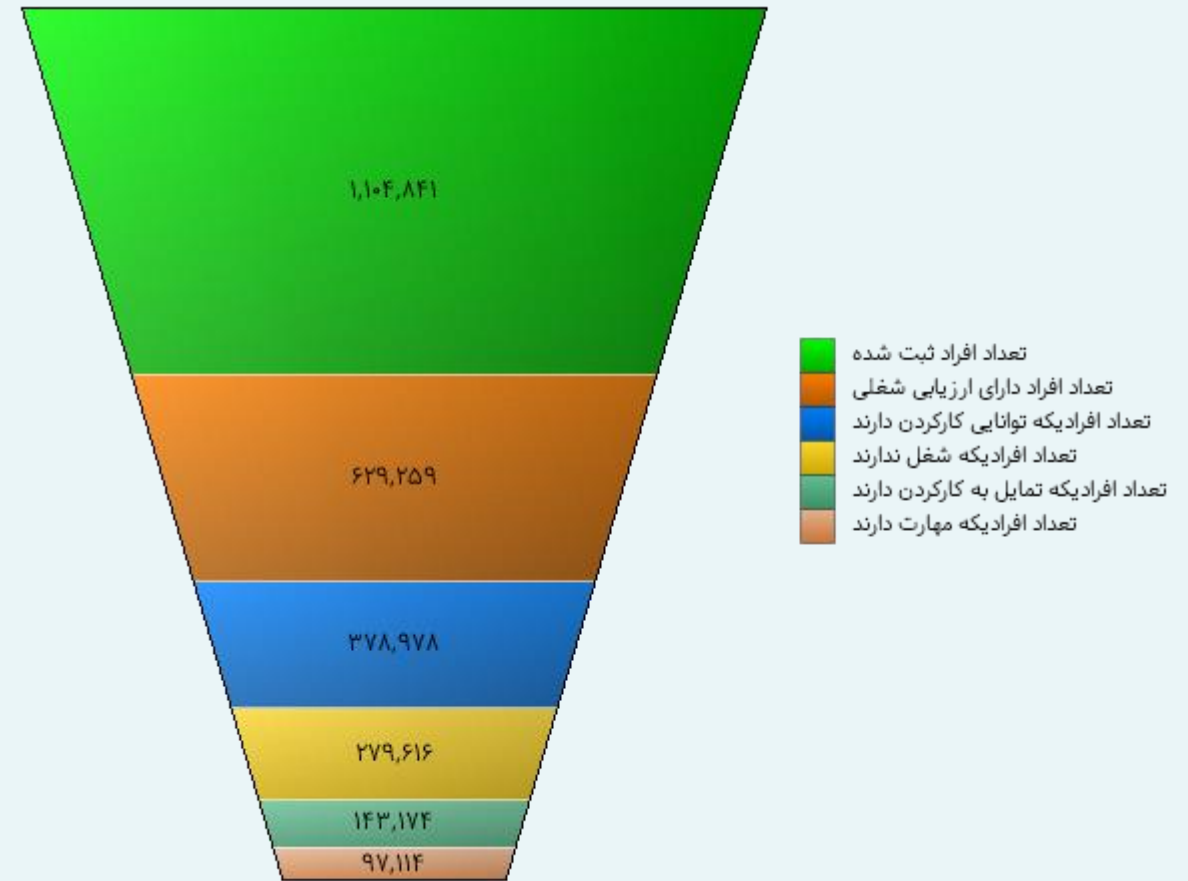
تعداد افراد بهره مند از مشوق های بیمه ای
سال ۱۴۰۲ : ۳۲۵۶۹ نفر
سال ۱۴۰۳ : ۲۰۲۴۴ نفر
مجموع : ۵۲۸۱۳ نفر

تعداد افراد ثبت شده در سامانه

۱/۱۰۴/۸۴۱

تعداد افراد ارزیابی شده

۶۲۹/۲۵۹



پیشنادهای سیاستی برای عبور از ناپایداری به تاب آوری

- بازطراحی مدل تسهیلات: از پرداخت یکباره به مدل مرحله‌ای با نظارت و ارزیابی فصلی تغییر یابد.
- ایجاد نهاد راهبری پس از اشتغال: شبکه‌ی مربیان (Mentors) با مدیریت استانی بهزیستی برای هر مددجویی حداقل ۱۲ ماه فعالیت.
- اتصال به زنجیره‌ی تأمین و فروش: از طریق بازارچه‌های استانی، پلتفرم‌های فروش اجتماعی و قراردادهای اشتغال حمایتی.
- افزایش سرمایه‌ی اجتماعی شغلی: آموزش مهارت‌های نرم (ارتباط، هم‌کاری، بازاریابی) و مشاوره روانی - اجتماعی.
- **نهادسازی پایداری نهادی:** همکاری منسجم با سازمان فنی و حرفه‌ای، کمیته امداد و بخش خصوصی برای جلوگیری از موازی‌کاری و پراکندگی منابع.

پایداری شغلی مددجویان بخش های حمایتی در ایران نه یک
«وضعیت»، بلکه مسیر تحول تدریجی از وابستگی به
خوداتکایی است. عامل تعیین کننده نه تسهیلات مالی، بلکه
پشتیبانی نهادی و اجتماعی در دو سال نخست اشتغال است.
تحلیل مسیر نشان می دهد هر جا «نهاد راهبری» و «اتصال بازار»
برقرار بوده، اشتغال حمایتی از مرز شکننده ی بقاء عبور کرده و
به پایداری واقعی رسیده است.



با سپاس از توجه شما

